

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

محتويات

٤	الملخص التنفيذي.....
٥	رؤية ورسالة وقيم الجمعية.....
٦	الجمعية وتاريخها.....
٧	تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة.....
٧	ظاهرة الطلاق في المجتمع السعودي.....
٩	الوضع العام.....
١٣	وضع الجمعية.....
١٤	الانشطة الرئيسية والخطة التنفيذية العامة.....
١٧	الفئة المستهدفة.....
١٨	التوسع الجغرافي.....
١٨	الاستراتيجية الادارية.....
١٨	التواصل والعلاقات العامة.....
١٨	الاستراتيجية المالية..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.
٢٠	الموارد البشرية.....
٢١	المتابعة والتقييم.....

المرفق:

مرفق ١ : الاطار المنطقي للبرامج

مرفق ٢: الاهداف المؤسسية

مرفق ٣: الخطة لثلاث سنوات

مرفق ٤: الهيكل الوظيفي

مرفق ٥: خطة المتابعة والتقييم

المصطلحات

المصطلح	التعريف

الملخص التنفيذي

تعتبر الاستراتيجية الحالية هي الثانية في تاريخ جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره علماً أن أجزاء من الاستراتيجية الأولى تم إنجازها ولكن أدى ذلك لتوسع عمل الجمعية وتركيزها على الأنشطة بدلاً من النتائج. ومع أن إنجازات الجمعية قوية على صعيدي البرامج والمؤسسة إلا أن الحفاظ على جودة وإستمرارية العمل أصبح صعباً من حيث الموارد البشرية والمالية. ولذلك قرر مجلس الإدارة ومن خلال مشروع التطوير المؤسسي الذي يدعمه مؤسسة الملك خالد الخيرية تطوير الخطة الاستراتيجية الثانية بالتركيز على النتائج المرجو تحقيقها ومن ثم تطوير البرامج والأنشطة.

وبعدما تم إستشارات الشركاء من المؤسسات الحكومية، والخاصة والممولين ومقدمي الخدمات للجمعية والأهالي المستفيدين (من الذكور والإناث) والسيدات المستفيدات من الجمعية وقراءة الدراسات المختصة في هذا المجال^١ تم عقد ورشة بمشاركة أعضاء مجلس الإدارة وجميع موظفات الجمعية لتطوير الاستراتيجية للفترة ما بين ٢٠١٦ - ٢٠١٩.

ستستمر الجمعية في العمل على الوقاية من الطلاق، المساندة خلال الطلاق وأيضاً معالجة آثار الطلاق بعد حدوثه بأسلوب يضمن العمل على مستوى المجتمع، التشريعات والأفراد من خلال تعزيز القدرات، زيادة المعرفة وتقديم الخدمات وبناء الشراكات. ومن أهم المرتكزات في الاستراتيجية هو شمولية الحلول وإيجاد التوازن بين البرامج في إطار قيم ورؤية ورسالة الجمعية، آخذين بعين الاعتبار أن النتائج بكل مستوياتها تعكس هذا التوجه بشكل مباشر.

وإنطلاقاً من مبدء المسائلة والتقييم والتعلم المستمر سيتم تقييم العمل وتطوير البرامج بشكل سنوي وبرجوع للآطار المنطقي المحدد بما يتناسب مع الموارد وقدرات الجمعية البشرية والتشغيلية.

وتعرض هذه الوثيقة رؤية ورسالة وقيم الجمعية، والآطار المنطقي للبرامج والآطار المؤسسي. كما تقدم ميزانية للثلاث السنوات المقبلة.

^١ تم مراجعة دراستين ذات العلاقة بموضوع الطلاق منها: دراسة الدكتور عمر أحمد " تجديد الاطر النظرية لدراسة الطلاق في المجتمع السعودي - موسوعة الاسر السعودية والتي استعرضت عدة دراسات ونتائجها. ودراسة الدكتورة أمل الفريح "تكيف المرأة السعودي لمرحلة ما بعد الطلاق والعوامل المؤثرة فيه" موسوعة الاسر السعودية (كرسي الاميرة صبيحة بنت عبد العزيز لإبحاث الاسرة).

رؤية ورسالة وقيم الجمعية

إن رسالة وأهداف وأنشطة الجمعية تسعى لتحقيق رؤية الجمعية بأن تكون الأسرة مترابطة واعية والمجتمع آمن مستقر.

وتعتبر الجمعية أن رسالتها لتحقيق الرؤية تتمركز بالمشاركة القيادية الفاعلة بحلول مبتكرة ومستدامة للحد من الطلاق ومعالجة آثاره في المجتمع السعودي.

تعرف الجمعية الأسرة بالأم والأب والأطفال سواء كان الآباء منفصلين أم لا. وتؤكد الجمعية أن مفهوم إستقرار وترابط الأسرة النفسي والمادي للأهل المنفصلين مهم لنشئة الأطفال سواء كانوا يقطنون عند الأب أو الأم. ولذلك تعمل الجمعية من مبدء الحد من الطلاق أولاً وثانياً العمل على إيجاد حلول لمعالجة المشاكل بين الأمهات والآباء المنفصلين لصالح الأطفال وضمان حقوقهم. ومن ثم ضمان حقوق كل من الأم والأب ومساندتهم على التكيف مع أوضاع الأسرة وفقاً للحاجة.

تعتقد الجمعية أن قيمها ترسم المبادئ الأساسية في التعامل على الصعيد الداخلي والخارجي مع جميع أصحاب العلاقة حيث تشمل:

التكامل: تقديم منظومة شاملة ومتكاملة من الخدمات للمستفيدات والمستفيدين من خلال التنسيق مع الجهات الحكومية والاهلية المختصة وتجنب الإزدواجية

الابتكار: إستحداث حلول غير مسبقة وإيجاد طرق وأساليب ونماذج مبتكرة لتعزيز جودة العمل وتحقيق الأهداف

الشفافية: التعامل بمصداقية ووضوح مع فريق العمل وأصحاب العلاقة

المسؤولية: التزام بالمهنية في العمل وبقيم الجمعية عند التعامل مع أعضاء الفريق وأصحاب العلاقة

التعاون: العمل معا وبإيجابية للنهوض بالجمعية وتحقيق أهدافها

الجودة: إتقان العمل بشكل يعزز الأثر ويحقق الأهداف بكفاءة وفاعلية عالية

الريادة والتميز: الإنفراد والتفوق في الأنشطة التي تقدمها الجمعية

التعلم: التطور المستمر ودمج المعرفة والمعلومات والخبرات في عمل الجمعية بشكل دائم لتحقيق الاهداف

الجمعية وتاريخها

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره تأسست بموجب قرار من وزارة الشؤون الاجتماعية رقم ٥٩٢/ بتاريخ ١٠/٥/١٤٣٠ هـ . حيث تعنى بترابط وإستقرار الأسرة السعودية. وقامت الجمعية بتنظيم وتحديد عملها من خلال تطوير استراتيجية برامج تسعى للحد من الطلاق والمحافظة على إستقرار الاسرة مع التركيز على دعم المرأة المطلقة وأبنائها ومعالجة اثر الطلاق على الاسرة.

وقد أنجزت الجمعية الكثير من الامور التي تؤكد دورها البناء في الحد من الطلاق ومعالجة أثره. ومن أبرز انجازاتها:

- إنشاء بيت مودة وتنفيذه. حيث أكد الشركاء والمستفيدين والمستفيدات ذلك فقد قالت أحد السيدات " بيت مودة وفر مكان آمن للقاء الاهالي مع الاطفال" وذكرت سيدة اخرى " لقد أصبحت مطمئنة أكثر هنا - على الاقل هناك من يتابع الوضع"^٢.
- إنشاء المكاتب القانونية المساندة للنساء في المحاكم. ويعتبر هذا الانجاز من أهم ماحقق على صعيد مساندة المرأة قانونيا في المحكمة وفي قضايا الطلاق، علما أن القضاء يستعينون في مكاتب المساندة عند اللزوم. والنساء اللواتي إستفدن من الخدمة أشارو أن المكتب ساعدهن بمعرفة الاجراءات وايضا بمعرفة حقوقهن.
- خدمة ما يزيد عن ٢٠٠٠ مستفيدة من خلال المساندة الاجتماعية والقانونية
- تأهيل السيدات بمبدأ تنموي بدلا من رعوي. أشارت الكثير من السيدات أن تدريبهن وتأهيلهن النفسي والعملية من خلال البرامج التي تقدمها الجمعية ساعدهن في التكيف مع إوضاعهن وإستعادة حياتهن. فقد اشارت احدهن إن : "كنت قد اعتقد أن حياتي قد إنتهت وهذا الشعور يأتي من العائلة

^٢ سيدات مستفيدات من بيت مودة في جلسة جماعية عقدت في الجمعية

- والمجتمع - أنت دائما المذنبة في حالة الطلاق ولكن بعدما إشتكرت في العلاج الجماعي والتأهيل الوظيفي - تغيرت كثيرا. عرفت أن الحياة مستمرة^٣ وأشارت سيدة "بعد تدريبي على العمل وانضمامي للعمل إختلفت حياتي وحياة أولادي للأحسن؛ يكفي أن عم يكون منتجة" .
- توفير ملاذ إستشاري آمن للسيدات المطلقات للجوء إليه فقد ذكرت أحد السيدات "جمعية مودة هي المكان الذي الجئ اليه عندما تضيق علي الامور - وهناك أجد من يسمعي".
- إيجاد الثقة وعلاقات متميزة مع وزارة العدل والشؤون الاجتماعية مما يساهم في دعم عمل الجمعية بشكل ملموس.
- المساعدات العينية المقدمة للسيدات سواء للسكن او التعليم او المصاريف تساعدن في التأقلم السريع مع أوضاعهن الجديدة وفي بعض الاحيان تنقذ المستفيدات وأبنائهن من التشتت.

تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة

ظاهرة الطلاق في المجتمع السعودي

تشير المعلومات أن ظاهرة الطلاق في السعودية في إزدیاد ولكن لضعف البيانات وعدم شموليتها ووضوحها فإن الارقام غير دقيقة لحد ما، كما وأن البعض لا يقوم بتسجيل الزواج في المحكمة وبالتالي لا يسجل واقعة الطلاق ايضا. بالإضافة لذلك فإن أرقام الطلاق الحالية تحسب نسبة المطلقين من المتزوجين في تلك السنة ولا تحسب النسبة وفقا لعدد المتزوجين بالمجمل. وبرغم من ضعف البيانات والمشكلة في حسابها إلا انها تشير إلى ظاهرة إجتماعية ذات أبعاد تهدد إستقرار المجتمع السعودي.

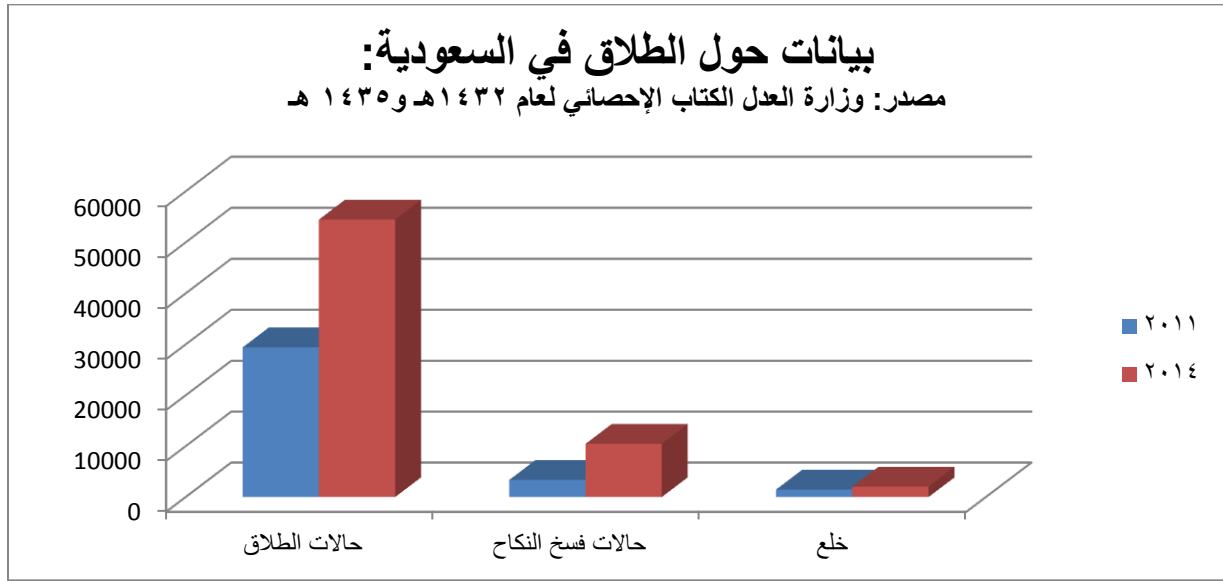
فتشير البيانات الصادرة في وزارة العدل عام ٢٠١١ أن حالة الطلاق وصلت ٢٢% من حالات الزواج في ذات العام وهذا يصل الى الحد الاعلى من المعدلات الدولية والتي تتراوح بين ١٨-٢٢%. كما أشارت البيانات أن نسبة الطلاق في الرياض هي الأعلى تليها مكة المكرمة ومن ثم المنطقة الشرقية^٤. ويتضح

^٣ سيدة تم مقابلتها في حلقة نقاش وهي مستفيدة من خدمات الجمعية

^٤ وزارة العدل: ١٠٧١ سعودية خلعت أواجهن خلال ٢٠١١ ونسبة الطلاق تقترب من سقف معدل العالمي، صحيفة أنحاء الموقع الالكتروني صدر

المقال بتاريخ ٢٠١٣/٧/١ <http://www.an7a.com/107791> وتم الرجوع اليها بتاريخ ٢٠١٦-١-٣

إزدياد الأرقام بالأعداد المسجلة لحالات الطلاق لسنة ٢٠١١ مقارنة بسنة ٢٠١٤. فمجموع حالات الطلاق (دون الخلع وفسخ عقد النكاح) لعام ٢٠١١ كانت ٢٩٧٧٢ حالة أما بالنسبة ٢٠١٤ فكانت ٥٤٤٧١ حالة أي زادت بما يعادل ٥٥% من ٢٠١١. ومن الملفت لنظر أن حالات فسخ النكاح قد زادت بنسبة ٣٢% (من ٣٣٨٢ الى ١٠٤٦٩ حالة) والخلع بنسبة ٧٢% (من ١٤٦٠ الى ٢٠٣٣ حالة).



تشير الدراسات لعدة عوامل إجتماعية وإقتصادية وثقافية يعتقد أنها السبب في إزدياد نسبة الطلاق في المجتمع السعودي. ومن الواضح من الدراسات ان هناك تداخل بالعوامل التي تؤدي الى الطلاق إلا أن الاسباب الاجتماعية هي الأكثر أثرا. فقد أوضحت الدراسات أن عدم التوافق الاجتماعي والثقافي وتدخل الأهل (من طرف الزوجة و/أو الزوج) هم الأسباب الأكثر تكرارا. علما أن عدم الالتزام الديني وعدم تحمل المسؤولية والوضع الاقتصادي هي أيضا من دوافع الطلاق. ومن الملفت للنظر أن نسبة الطلاق في السنوات الاولى من الزواج هي في تزايد علما أن بعض الدراسات تشير الى أن هذا قد يعود لإختلاف التوقعات من الزواج من قبل الشباب والشابات. كما وأن التغييرات الاجتماعية لا تؤثر فقط على تطلعات الزوجين بل أيضا على أهل الزوجين وبالتالي تزداد تدخلاتهم.

وتتفاقم مشكلة الطلاق بعد حدوثه. فأشارت الدراسات أن قدرة المرأة على التكيف بعد الطلاق تتعلق بصلة القرابة بين الزوج والزوجة ومدة الزواج، إلا ان أثر الطلاق على المرأة أكبر مما هو على الرجل.

- أولاً التكيف الاجتماعي والنظرة الاجتماعية مازلت تشير الى أن "نظرة المجتمع للمرأة المطلقة" مزعجة وظالمة وبالأخص أن تدخل العائلة في حياة المرأة المطلقة يختلف من فئة الى فئة، فهناك من لا يتدخل وهناك من يعيد التحكم بالمرأة كما ذكرت عدد من السيدات **المن** مستفيدات **من** جمعية مودة إلا أن الجميع أجمع أن منظور المجتمع للمرأة المطلقة هو الاصعب.
- ثانياً التكيف الاقتصادي وربما يكون هذا أكثر الامور تعقيدا لمن هن من أصحاب الدخل المحدود. فالدراسات تشير أن الوضع الاقتصادي للنساء المطلقات هو الاصعب في حال وجود أطفال وإمتناع الاب عن دفع النفقة أو كما ذكرت بعض النساء **قلة المخصصات المالية للأطفال لحد أنها لا تكفي في كثير من الأحيان**^{١٥}.
- ثالثاً التحدي في التعامل مع تربية الأطفال والاضاع النفسية لهم وبالأخص اذا كانوا في عمر المراهقة. فالمرأة المطلقة هي نفسها تعاني نفسياً ومع ذلك فعليها مواجهة الواقع الجديد بالإضافة لمساعدة أطفالها في التعامل والتكيف مع واقعهم الجديد.

الوضع العام

إن إزدياد أعداد الطلاق يشير الى أهمية وجود إستراتيجيات شاملة متكاملة تساهم في الحد من الطلاق بالإضافة لمعالجة آثاره. ولذلك فإن جمعية مودة أعادة النظر بإستراتيجية عملها السابقة للتأكد من معالجة الأولويات على صعيد الوقاية من الطلاق والمساندة خلال مرحلة الطلاق ومعالجة أثره عند حدوثه. وتدرك الجمعية أن كم العمل المطلوب في هذا المجال يحتاج تكامل الجهود والتنسيق بين الجهات المعنية بالمرأة و الطفل والاسرة. كما وأن الجمعية تدرك أن هناك فرص إجتماعية، سياسية وإقتصادية وثقافية قد تساعدها بالنهوض في عملها برغم من التحديات الموجودة أيضاً. ومن هذه الفرص:

التوجه الإيجابي من الجهات العليا لدعم مساهمة المرأة الاجتماعية والاقتصادية: من خلال دعم السياسات العليا لتحسين اوضاع المرأة ومنها : أنظمة العمل التي تسعى لتمكين المرأة من خلال تشجيعها على المشاركة الفاعلة ضمن مجالات عمل جديدة تم فتحها للمرأة، كما أن توقيع المملكة على أغلب بنود

^{١٥} سيده مطلقاً تم الاجتماع معها من خلال جلسة حوار. وقد أكدت كثير من السيدات هذه النقطة في عدة الجلسات التي تمت خلال المرحلة التحضيرية.

سيداو يشير على مدى إهتمام المملكة في تعزيز دور المرأة السعودية في المجتمع والاقتصاد والسياسة ايضا وهذا التوجه يدعم عمل الجمعية لتحقيق العدالة للمرأة فيما يخص حقوقها بالأحوال الشخصية.

الاهتمام من قبل وزارة العدل والشؤون الاجتماعية في وضع المرأة المطلقة : لقد أدى إزدياد ظاهرة الطلاق في المجتمع السعودي الى زيادة اهتمام وزارتي الشؤون الاجتماعية والعدل في القضية. وبالتالي فإن الوزارتان تعملان بشراكة مع جمعية مودة وتبديان إهتمام عالي في البرامج واثراها. فوزارة الشؤون الاجتماعية ترصد للجمعية مبلغا لعملها وتدعمها ايضا في تمويل بعض المشاريع التنموية. وتعاون وزارة العدل يجسد ثقتهما في الجمعية فقد أسندت لها مسؤولية فتح مكاتب نسائية في المحاكم الاسرية وأبدت إستعدادها للتعاون مع الجمعية في مراجعة الاجراءات والقوانين بهدف وضع نظام للأحوال الشخصية في المملكة. وفيما يتعلق ببيت مودة فقد أبدت وزارتي العدل والشؤون الاجتماعية إعجابهم بالعمل وأكدوا على أهميته ولذلك تم إعتقاد بيت مودة كبيت نموذجي يطبق في مناطق المملكة من خلال تكليف الجمعية بتطوير دليل اجرائي يتم تطويره لعمل هذه البيوت.

تميز العمل يساعد في جلب الانتباه و دعم المشاريع: إن التوجه الحالي في تنفيذ البرامج هو توجه تنموي بدلا من رعوي وهذا الاتجاه الذي تتبناه وزارة الشؤون الاجتماعية يتماشى مع توجهات الجمعية علما ان التميز في البرامج يمثل مدخل جاذب للرعاة والداعمين وأن الشراكة والتكامل مع المؤسسات الخيرية والجهات الحكومية يساهم في تحقيق الاهداف بشكل فاعل.

المسؤولية الاجتماعية والتمويل: إن الكثير من الشركات تسعى لتعزيز دور مسؤوليتها الاجتماعية من خلال تطوير وتنفيذ برامج تنموية ومع أن بعض الشركات تهتم بفئات وقضايا إجتماعية من غير المطلقات إلا أن نوعية البرامج والتأكيد على التمكين الاقتصادي والاجتماعي والنفسي يساهم في جذب الممولين والداعمين وبالأخص مع شمولية البرامج وتكاملها من الناحية الوقائية والتأهيلية. كما وأن بعض الشركات الخاصة قد تكون مهتمة في تطوير علاقات وشراكات طويلة الامد.

إهتمام الحكومة بتقنين الانظمة وتطويرها: تعمل وزارة العدل على تقنين أنظمة جديدة تنظم الطلاق وما يترتب عليه. وبما أن ثقة بعض القضاة في جمعية مودة تعتبر جيدة فإن الفرصة أمام الجمعية لضمان

وصول صوت المرأة المطلقة لأصحاب القرار فرصة جيدة وستساند وزارة عدل في معالجة الثغرات بما يضمن حقوق أفراد العائلة وبالأخص الاطفال.

وجود دعم مالي حكومي للبرامج التنموية: تحصل الجمعية على دعم مالي مباشر من وزارة الشؤون الاجتماعية وأيضا تكفلت وزارة العدل بدعم رواتب الموظفين في مكتب المساندة الحقوقية في محكمة الرياض لعدة أشهر حيث أن التجربة شجعت الجمعية والوزارة على إنشاء مكاتب أخرى في مدن مختلفة.

تعتبر الفرص المتوفرة حاليا لتطوير عمل الجمعية إيجابية إذا تم استثمارها وتعزيزها بشكل إستراتيجي وبعيد الامد علما أن هذا سيطلب مراعاة بعض التحديات الاجتماعية، والسياسية والاقتصادية التي قد تعرقل سير العمل. من هذه التحديات:

نظرة المجتمع للمرأة ودورها: إن رؤية المجتمع للمرأة والمرأة المطلقة بالأخص تعيق في كثير من الاحيان مشاركتها الاجتماعية والاقتصادية. فمازال البعض يعارض عمل المرأة، وما زالت العادات والتقاليد استغلالية في حق المرأة ويظهر هذا الامر في بعض الاحيان حين تتصادم القرارات السياسية مع الاعراف الاجتماعية وبالتالي تؤدي لبطئ في القرارات التي تخدم المرأة. ويزداد الامر صعوبة لعدم وجود مجلس أعلى لمناقشة قضايا المرأة وتصبح المطالبات فردية من الجمعيات.

ازدياد ظاهرة الطلاق في المجتمع السعودي إن الإحصاءات حول الطلاق في المجتمع السعودي غير دقيقة. وهذا يعيق الجمعية في معرفة حجم الظاهرة ولكن المؤشرات تؤكد ان نسب الطلاق في الزيادة وأن أسباب الطلاق تعود لعدم التكافؤ الجتماعي والاقتصادي كما وأن تأثير التكنولوجيا على الاسرة والتواصل اصبح ملحوظا. ولهذا ستعمل الجمعية على الوقاية من الطلاق من خلال التوعية بأسبابه.

إن تشعب قضية الطلاق يعرقل من معالجتها، فمراحل الطلاق مختلفة وتحتاج لبرامج وتدخلات على المستوى الفردي، الاجتماعي، الاقتصادي والقانوني. وهذا بحد ذاته عبئ كبير ويحتاج لمجهود وموارد كثيرة. ولذلك ستعمل الجمعية على تطوير شراكات استراتيجية بحيث ان تعتمد على التعاون مع الجهات ذات العلاقة والتي تقدم الخدمات التي تحتاجها المستفيدات.

الوضع الاقتصادي العام وضعف الاهتمام بدعم قضية الطلاق: لاشك أن الوضع الاقتصادي في السعودية وإنخفاض سعر البترول سيؤثر على إمكانية الجمعية لتحصيل الدعم المالي اللازم للإستمرار وتوسيع عملها. حيث أن الأوضاع الاقتصادية العامة قد تؤدي لتخفيض الدعم للجمعيات من الحكومة ويقلل من حماس المؤسسات الربحية في تطبيق مسؤوليتها الاجتماعية وبالتالي ستتأثر الجمعية بشكل مباشر لعدم وجود دخل ثابت واستدامة مالية. وقد يصعب أيضا في الوقت الحالي إيجاد التمويل الكافي لإنشاء مقر ومبنى استثماري للجمعية. علما ان المشكلة تتفاقم لان إهتمامات النسبة العظمى من المتبرعين هي في الغالب رعية وليست تنمية.

الوضع التشريعي في قضايا الأحوال الشخصية غير واضح: إن المرجعية القانونية في قضايا الأحوال الشخصية غير واضحة وبالتالي فإن الأحكام في قضايا الطلاق متباينة وقد تكون خاضعة للقاضي بشكل مباشر. علما ان قلة وعي المرأة في حقوقها وعدم المرجعية القانونية وسوء المعاملة من القضاء تؤدي لإنتهاك حقوق المرأة الشرعية. ويزداد الامر سوءا لوجود ضعف في تنفيذ الامر القضائي ولوجود معارضة من فئات إجتماعية لإصدار قانون أحوال شخصية. ولذلك تعمل الجمعية من خلال تحالفات تمثل الجهات المهمة للمطالبة بإيجاد قانون للأحوال الشخصية.

الوضع السياسي العام غير مستقر: إن الوضع السياسي الحالي في منطقة الشرق الاوسط والخليج العربي غير مستقر ولهذا فإن الأولويات الحالية متغيرة بشكل سريع وفي بعض الاحيان طارئ. وهناك تخوف انه ولهذه الأوضاع قد يطرأ تغييرات وزارية في وزارتي العدل والشؤون أو يتم تغيير سياسة الدعم للجمعيات الخيرية أو يتم التأخير في البت في قضايا تخص المرأة. ولضمان عمل الجمعية سيتم التركيز على تنوع مصادر الدخل وإيجاد احتياطي للجمعية.

تعدد الجمعيات والنشابة في البرامج مما يؤدي للمنافسة والاستغلال: إن الكثير من الجمعيات تعمل في برامج متشابهة مما يؤدي للتنافس بدلا من التكامل من أجل التمويل. أيضا يؤدي لاستغلال الجمعيات حيث ان المستفيدات قد تكون مسجلة لدى عدة جمعيات دون معرفتهم. وبالرغم من التاكيد على العمل بشكل جماعي ومتكامل إلا أن التنسيق يصعب على البعض من الجمعيات وهذا يؤدي أولا لتشابه الانشطة وثانيا لإهدار

الموارد. وبما أن عمل الجمعية يتطلب التنسيق والشراكة في تقديم الخدمات ستعمل الجمعية على توثيق الشراكات مع الجهات ذات العلاقة المهمة بالتعاون في أطر تضمن الخدمة للمستفيدات والمستفيدين بجودة مناسبة.

وضع الجمعية

تعمل جمعية مودة في عدة برامج مختلفة إلا أن عملها في مجال الحد من الطلاق بقي محدودا وغير معروف بالنسبة لعملها في معالجة الطلاق وآثاره. فالجمعية معروفة بدراساتها في الشؤون القانونية، والخدمات المقدمة خلال وبعد الطلاق (بيت مودة والمساندة القانونية) وأيضا معروفة بأعمالها لدعم وتمكين السيدات المطلقات ومن في حكمهن. وعرفت الجمعية بتخصصها في العمل ومهنتها في تنفيذه في فترة زمنية قصيرة. ومع أنها حققت من السمعة ما يفخر به إلا أن توسع البرامج في الجمعية لم يواكبه إستقرار وتطوير مؤسسي كاف على صعيد السياسات المالية والبشرية والبرمجية مما يؤثر على جودة العمل وإستدامته. وتشير نقاط القوة والضعف (الجدول رقم ١) التي تم تحديدها لجمعية مودة أنه من المهم في المرحلة القادمة تطوير الامور الادارية وتنظيمها بحيث تحقق أهداف الجمعية التي تم تحديدها لمعالجة تشتت البرامج أيضاً.

نقاط القوة	نقاط الضعف
<u>الموارد البشرية</u> - وجود مجلس ادارة قوي - العمل بروح الفريق والابتكار - مشاركة الجميع في وضع الخطة الاستراتيجية	<u>الموارد البشرية</u> - عدم ثبات الموظفين وتسريحهم المتكرر - عدم وجود استقرار وظيفي - عدم وضوح المهام والصلاحيات وتدخلها وإزدواجية العمل - غياب التحفيز المعنوي
<u>المستوى المؤسسي</u> - التخصص في مجال العمل - كسب ثقة الجهات الحكومية المعنية بالجمعية - الفوز بجوائز متنوعة ومتعددة ومتميزة على مستوى المملكة - التميز والتركيز على التنمية والحقوق	<u>الوضع المالي</u> - عدم وجود دعم مادي ثابت للجمعية - قلة الموارد لتطوير المشاريع - عدم وجود إحتياطي للجمعية

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦-٢٠١٩

المستوى البرمجي	الوضع الإداري
• حرص مجلس الإدارة لدعم البرامج التطويرية للجمعية • الريادة والتميز في المشاريع على مستوى المملكة • ابتكار بيت مودة • إفتتاح مكاتب المساندة القانونية في المحاكم • تميز في مجال الدراسات والابحاث	• ضعف التواصل بين ادارات الجمعية • التأخير في تنفيذ إحتياجات الادارات والصيانة • عدم وجود إجراءات عمل واضحة • ضعف تسويق الجمعية والظهور الاعلامي • ضعف النواحي الامنية في المقر وبيت مودة
الوضع البرمجي	الوضع الإداري
	• الارتجال في تنفيذ بعض البرامج • تداخل البرامج ببعضها • كثرة المشاريع • صعوبة إقناع الداعمين

الجدول ١: نقاط القوة والضعف في جمعية مودة – وفقاً لموظفات وأعضاء مجلس الإدارة.

الانشطة الرئيسية والخطة التنفيذية العامة

تسعى جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره بالمشاركة القيادية الفاعلة عن طريق حلول مبتكرة للحد من الطلاق ومعالجة آثاره في المجتمع السعودي من خلال التركيز على ثلاث نتائج اساسية تتبثق من معالجة المشاكل التي تتعلق اولاً بالوقاية من الطلاق، ثانياً من معاناة المرأة خلال الطلاق وثالثاً المشاكل التي تنتج عن الطلاق.

وفي إطار التخطيط المبني على النتائج فقد حددت الجمعية نتائج طويلة الامد تحقق من خلال النتائج المرحلية المحددة على المدى المتوسط والقصير. ويقدم الاطار المنطقي (مرفق ١) التسلسل الفكري لعمل الجمعية والذي ينطوي على:

أولاً : أن يكون المجتمع واعى بأسباب الطلاق، تماسك الاسرة ونواقضها، وكيفية الحد من الطلاق

ومعالجة آثاره السلبية

بحيث ان:

- أن يكون الشباب والشابات واعى بواجباته وحقوقه الزوجية والاسرية

- المجتمع مدرك أهمية الاستقرار الاسري ويعي المقوضات للتماسك الاسري وكيفية تجنبها
- الخدمات لمعالجة القضايا الاسرية متوفرة

وسيتم هذا من خلال

- زياد المعرفة بأسباب الطلاق وآثاره والوقاية منه وعلاجه
- رفع الوعي عند المقبلين على الزواج وحديثي الزواج
- تعزيز مهارات الشباب والشابات في الحفاظ على الاستقرار الاسري
- زيادة مشاركة الشباب والشابات والمؤسسات الاعلامية في التوعية
- إيجاد والتعاون مع مؤسسات لتعزيز الخدمات الاستشارية للأسر
- تعزيز مصداقية البيانات حول الطلاق
- تغيير نظرة المجتمع للمطلقات
- تعزيز وعي النساء والرجال بالحقوق والقوانين الاسرية

ثانيا : أن توجد قوانين تنظم العلاقات الاسرية بضمان حقوق الافراد

بحيث ان تكون:

- القوانين والتشريعات لمعالجة القضايا الاسرية بفاعلية وعدل
- البيئة عدلية مؤهلة لمعالجة القضايا الاسرية
- الخدمات الحقوقية التي تساعد الاسر خلال وبعد الطلاق متوفرة

وسيتم هذا من خلال

- دراسة ومراجعة القوانين والتشريعات وتقديم التوصيات حولها
- إعداد الادلة الإجرائية للقضايا الاسرية على جميع المستويات
- التأهيل والتدريب في مجال الأحوال الشخصية
- تطوير الخدمات القانونية المقدمة للنساء خلال الطلاق
- إيجاد حلول لتنفيذ الاحكام الصادرة بما فيه صالح الاطفال وضمان حقوق طرفي العلاقة

ثالثا : توفير العيش الكريم للمرأة المطلقة ومن في حكمها وأبنائها وبناتها .

بحيث ان تصبح:

- النساء المطلقات يثقن بأنفسهن وقدراتهن
- النساء المطلقات قادرات على مواجهة آثار الطلاق الاقتصادية، النفسية والاجتماعية

وسيتم هذا من خلال

- رفع الوعي الحقوقي للمطلقة
- تأهيل النساء المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن لتحقيق الاستقرار المادي
- تعزيز قدرة النساء المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن على مواجهة آثار الطلاق النفسية والاجتماعية
- زيادة المعرفة ودراسة وضع النساء المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن

وستتبع الجمعية أربع استراتيجيات عمل لتحقيق الاهداف والنتائج المحددة وهي:

تعزيز القدرات: تعتبر الجمعية تعزيز القدرات من أهم إستراتيجيات العمل في تحقيق النتائج حيث ان النهج التنموي الذي تتبعه الجمعية يسعى لتمكين وتعزيز قدرات ومعرفة المستفيدين والمستفيدات سواء من السيدات المطلقات أو ابنائهن وبناتهن أو القضاة أو المحاميات أو الشباب والشابات أو الموظفات على القيام بأدوارهم والتعامل مع المواقف المختلفة بشكل يحقق العدالة ويعزز المفاهيم المختلفة التي تحد من الطلاق أو تعالج آثاره السلبية.

زيادة المعرفة: إن ضعف المعرفة في قضية الطلاق يؤثر على إمكانية معالجة الظاهرة والتعامل مع أسبابها و آثارها. لذلك وفي إطار تطوير مفهوم التخطيط من الواقع ستعمل الجمعية على تنفيذ الدراسات الاجتماعية والقانونية فيما يتعلق بالطلاق حيث ستوفر هذه الدراسات المعلومات والتوصيات للمجتمع والمختصين وايضا لتطوير البرامج. اما بالنسبة للدراسات القانونية فالهدف منها توضيح الثغرات واقتراح حلول لإصحاب القرار لمعالجتها.

تقديم الخدمات: تعتبر الجمعية الخدمات التي تقدمها مكملتها لبعضها البعض ومهمة لتحقيق الاهداف. والخدمات منقسمة لنوعين: النوع الاول الخدمات القانونية والنوع الثاني الخدمات الاجتماعية. الخدمات القانونية والتنفيذية التي تقدم لطالبيها في أي مرحلة من مراحل الطلاق (قبل - خلال أو بعد) وهي توعية وتنفيذية وتعتبر اساسية في إطار التوعية القانونية للمرأة والرجل. أما بالنسبة للخدمات الاجتماعية فهي منقسمة لخدمات مساعدات مالية (مثل الايجار أو الحالات الطارئة) والخدمات الداعمة نفسيا (مثل العلاج الجماعي والاستشارات الاجتماعية) والخدمات التأهيلية (مثل التدريب والتوعية). وتعتبر الخدمات الاجتماعية مساعدة للنساء المطلقات لغاية تكييفهن مع اوضاعهن وتمكينهن من العيش الكريم.

إيجاد شراكات عملية وفعلية: من منطلق أهمية توحيد الجهود وعدم الازدواجية ستعمل الجمعية على إيجاد سبل للتعاون مع الجمعيات والمؤسسات الحكومية والاهلية لتقديم الخدمات للمستفيدات وفقا لحاجتهن وقد تشمل: التوظيف، تمويل، علاج، إستشارات، الخ). وبناءا على تحليل مواقف الشركاء بالنسبة لعملها ستقوم الجمعية في إطار خطة العلاقات العامة بإستثمار الشركاء المساندين وتوحيد أو كسب ثقة الشركاء المتحفظين. مرفق ٣ يقدم تحليل للأصحاب العلاقة وشركاء الجمعية.

الفئة المستهدفة

إن الفئة المستهدفة من برامج الجمعية واسعة النطاق ولكنها محددة في إطار العمل كما يوضح الجدول رقم ٢:

النتيجة	الفئة المستهدفة
أن يكون المجتمع واعي بأسباب الطلاق وكيفية الحد منه ومن آثاره السلبية	- الشباب والشابات المقبلين على الزواج وحديثي الزواج - المجتمع من خلال البرامج والحملات التوعوية
أن توجد قوانين تنظم العلاقات الاسرية بضمان حقوق الافراد	- متخذي القرار بالقوانين - القضاء من خلال تعزيز القدرات وتبادل الخبرات - الاسر المفككة - المحاميات من خلال تأهيلهن للمشاركة بأنشطة الجمعية والنوعية

الحقوقية	
- الجهات الحكومية والاهلية ذات العلاقة	
- النساء المطلقات من خلال تأهيلهن نفسيا واجتماعيا	توفير العيش الكريم للمرأة المطلقة ومن في
- أبناء وبنات النساء المطلقات من خلال تأهيلهن للمشاركة الاقتصادية	حكمها وأبنائها وبناتها
كذلك نفسيا واجتماعيا إذا دعت الحاجة	

التوسع الجغرافي

تقدم الجمعية كامل خدماتها في الرياض حاليا، ومع أن ترخيص الجمعية يتيح لها العمل على نطاق أوسع ، إلا ان الجمعية ستتركز على تعزيز جودة العمل قبل الانتشار، مع العلم انها قد توسعت في تقديم خدمات مكاتب المساندة القانونية في محاكم الأحوال الشخصية في دمام وجدة والمدينة. كما ستعمل على تطوير المواد التي تساهم في إنتشار بيت مودة في مناطق أخرى في المملكة وذلك في إطار التعاون مع وزارة الشؤون الاجتماعية ووزارة العدل. علما ان التوسع سيكون محدودا في السنوات الثلاث القادمة.

الاستراتيجية الادارية

يعكس مرفق ٢ النتائج الاستراتيجية التي ستعمل عليها الجمعية لزيادة فعاليتها وكفاءتها في العمل ولتحقيق النتائج المحددة للبرامج . حيث أن هذه الاهداف تأخذ بعين الاعتبار نقاط القوة وتعالج نقاط الضعف. تنقسم الاهداف الادارية الى ثلاث أهداف:

أولاً: أن يكون إطار الحوكمة ضابط وشفاف أساسه المعرفة في اتخاذ القرار

ثانياً: أن يكون النظام الاداري والمالي واضح وضابط لإدارة وتشغيل الجمعية

ثالثاً: أن يعرف المجتمع الجمعية مودة وأن تستفيد برامجها

العلاقات العامة والتسويق

إن دور دائرة العلاقات العامة لم يكن مبادرا في السنوات الماضية وبالتالي تأثرت الجمعية من حيث الاعلام والدعم. وبما أن البرامج عديدة لم يكن هناك تركيز واضح أو إستراتيجية لكسب الممولين من الافراد أو الشركات. والآن ومع تطوير الاستراتيجية سيتم إعداد خطة مدروسة لجعل دور الجمعية معروف في

المجتمع السعودي ولزيادة دعم الجمعية وتنوع مصادر دخلها بحيث يساعد هذا كله في استدامة البرامج وتعزيز دور الجمعية في المجتمع (الاهداف والانشطة الاساسية مرفق ٢ و ٣).

ومن أهم مبادئ العمل في هذه الدائرة أن تضمن ديمومة التواصل مع الشركاء من المجتمع، أعضاء الجمعية، الممولين، الاعلاميين ومن هم مهتمون في الجمعية من خلال متابعة الانجازات التي تحققها البرامج والجمعية او مشاركتهم بالمعلومات التي قد تنثير اهتمامهم. وستتمثل أهداف الدائرة في:

- تطوير سياسة وخطة تواصل لتعامل مع الاعلام المرئي والمسموع
- تكثيف تواجد الجمعية في الاعلام العام وشبكات التواصل الاجتماعية
- إيجاد شراكات مع القطاع الخاص لدعم الجمعية
- تطوير نظم الدعم للجمعية سواء للأفراد أو الشركات
- زيادة دخل الجمعية من خلال الرعاية والتبرعات وإشتراكات العضوية وإقامة الفعاليات
- إيجاد تنوع في مصادر دخل الجمعية

الموارد المالية

إن الاجراءات الادارية والمالية غير واضحة للجميع حيث أن أنظمة التخطيط المالي غير متبعة بشكل دقيق والامور الادارية غير منظمة وبالتالي يؤثر ذلك على البرامج وأداء الموظفين بشكل مباشر. ولهذا وخلال السنوات القادمة ستعمل الادارة على:

- إعتتماد دليل إجراءات للمعاملات الادارية بحيث أن يكون واضح وسريع
- إعتتماد دليل إجراءات للموارد البشرية بحيث يكون شامل ومحفز للانتاجية
- العمل على التخطيط المالي بشكل منظم ودقيق
- بشكل يساعد في تحديد احتياجات الجمعية وتدير إحتياطي لها
- توضيح سياسة الاستثمار ومتابعتها
- تطوير نظام لإستقطاب المتطوعين والمتطوعات
- بناء نظام متابعة وتقييم لبرامج الجمعية

الموارد البشرية

لقد كان لوضع الجمعية أثر على أداء الموظفين بشكل مباشر علما أن المهام غير واضحة للكثير وأن ازدواجية العمل أدت لبعثرة المجهود. كذلك ضعف المحفزات المتوفرة مقارنة بالقطاع الحكومي والخاص. وبناءا على المعطيات سيتم إعادة ترتيب المهام الوظيفية وإعتماد العمل من خلال اربع إدارات كل له مسؤولية واضحة في تحقيق أهداف الجمعية:

- الإدارة التنفيذية : ضمان تحقيق أهداف الجمعية وتنسيق أعمالها المالية والإدارية والبرمجية بكفاءة وفعالية وجودة عالية في إطار نظم الجمعية والخطة الاستراتيجية
- إدارة الشؤون المالية والإدارية : دعم تنفيذ برامج الجمعية وضبط الامور المالية والإدارية بما يتوافق مع الاجراءات الامثل في المحاسبة وإدارة الموارد المالية والبشرية
- إدارة البرامج وتشمل إدارة المساندة الاجتماعية والخدمات التنموية وإدارة الشؤون القانونية والبرامج الحقوقية وفريق المتابعة والتقييم: تنفيذ وتطوير البرامج لتحقيق اهداف الجمعية بفاعلية وكفاءة وجودة عالية
- إدارة العلاقات العامة والتسويق : إيجاد مجتمع داعم للجمعية سواء ماليا أو معنويا

كما وسيتم إعتماد العمل من خلال فرق عمل بين البرامج (الاجتماعية والقانونية) لتقديم خدمة شاملة وضمان تبادل المعلومات والخبرات في العمل. حيث سيتم إيجاد فريق عمل لتقديم الاستشارات للمستفيدات وأيضا للتوعية.

سيتم ايضا تطوير دليل إجرائي للموارد البشرية حيث سيشمل جميع التفاصيل المتعلقة بكيفية إدارة - تدريب وتحفيز فريق عمل الجمعية.

المتابعة والتقييم

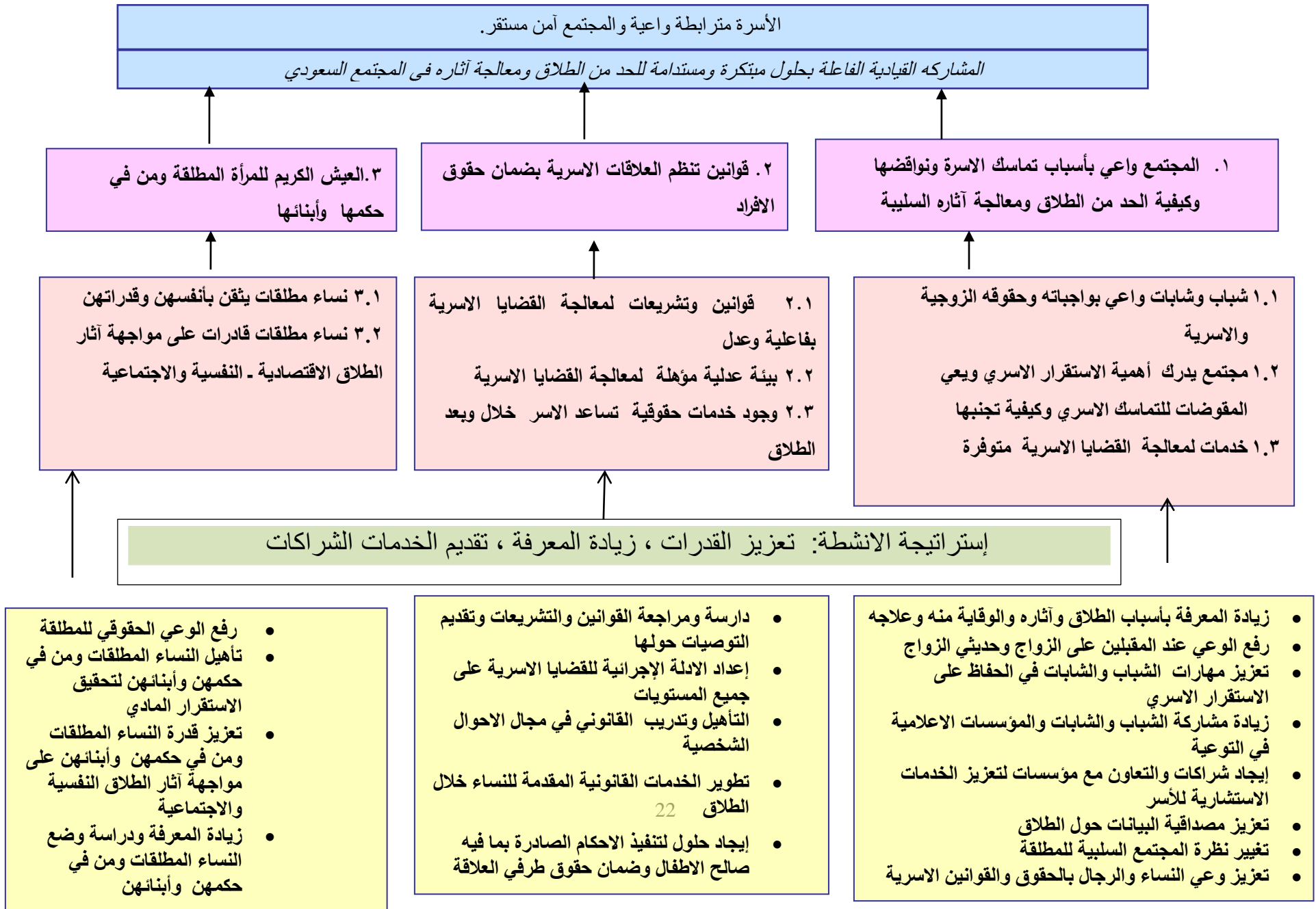
إيماننا بأهمية متابعة وتقييم العمل وإنطلاقا من الواقع المتغير الحالي ستقوم الجمعية بمراجعة خطة عملها الاستراتيجية سنويا ووفقا للمعايير. وسيتم ايضا تقييم العمل بمبادئ التقييم والتي تشمل الكفاءة والفاعلية والاثر والاستمرارية بعد سنتان من التنفيذ وعليه سيتم الاستفادة من النتيجة في التخطيط الاستراتيجي لسنوات ما بين ٢٠١٩ - ٢٠٢١. ويحق للمجلس طلب التقييم إذا ما تغيرت الاوضاع الخارجية أو الداخلية.

لقد تم تطوير المؤشرات للنتائج وأهداف (مرفق ٤) لتحقيقها وسيتم تقديم التقارير الربع سنوية لمجلس الادارة لمتابعة الانجاز والتأكد من تحقيق الاهداف. ويقدم مرفق ٤ خطة للمتابعة (سيتم تطويره بعد اعتماد الخطة)

وستقوم الجمعية بإستحداث منصب للمتابعة والتقييم في نهاية السنة الاولى من الاستراتيجية وذلك لتطوير النماذج وتوثيق الدروس المستفادة والمعرفة.

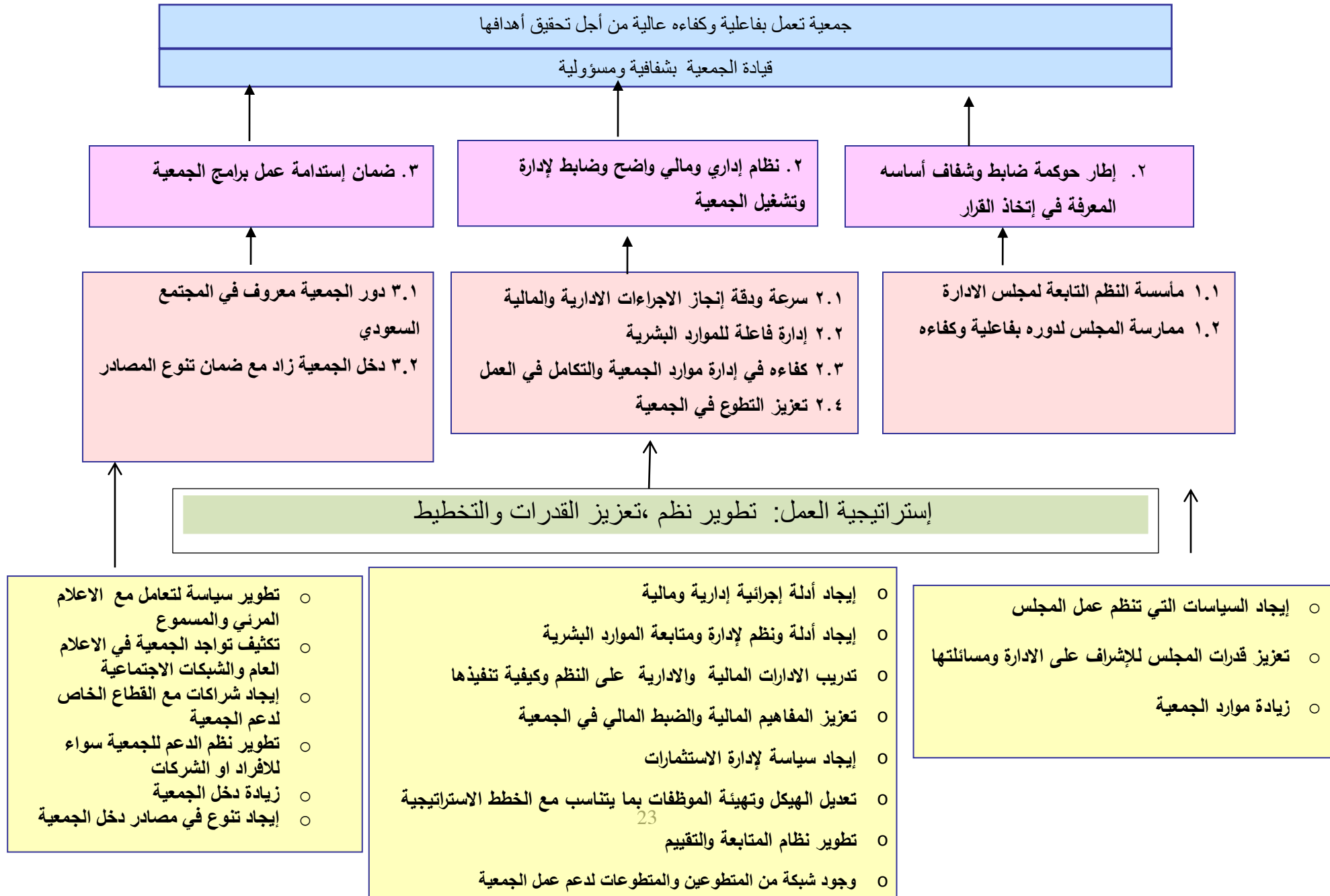
جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

مرفق ١: الإطار المنطقي



جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

مرفق ٢ : الاهداف المؤسسية



جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

مرفق ٣: الخطة الاستراتيجية التنفيذية ٢٠١٦ - ٢٠١٩						
النتائج	منهجية العمل	الانشطة	الاهداف المراد تحقيقها في نهاية ٣ سنوات	المؤشرات	السنة / عدد المتوقع	
١. المجتمع واعى بأسباب الطلاق وكيفية الحد منه ومن آثاره السلبية						
١.١ شباب وشابات واعى بواجباته وحقوقه الزوجية والاسرية	تعزيز القدرات	١.١.١ تنفيذ مبادرة التوعية قبل الزواج تحت إشراف الوزارة - وفي الجامعات مع الإناث	زيادة المعرفة بأسباب الطلاق وآثاره والوقاية منه وعلاجه	- عدد الشابات اللواتي حضرن الدورة	٤٨٠ مشاركة	٤٠٠ مشاركة
		١.١.٢ إيجاد شراكات مع جامعات الذكور لتنفيذ الدورات		- عدد الشراكات التي تمت	+	
		١.١.٣ تنفيذ مبادرة التوعية قبل الزواج تحت إشراف الوزارة - وفي الجامعات مع الإناث والذكور		- عدد الشابات والشباب اللذين حضروا الدورة		
				- تغير المعرفة عند الشابات والشباب		٩٨٠ مشارك ومشاركة

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦-٢٠١٩

١.٢ مجتمع يدرك أهمية الاستقرار الاسري وآلية تحقيقه	تعزيز قدرات زيادة معرفة	١.٢.١ تحضير ورقة عن أسباب الطلاق لتحديد رسائل التوعية	تغيير نظرة المجتمع للمطلقين والمطلقات وأبنائهم	- وجود ورقة مرجعية عن أسباب الطلاق	+		
		١.٢.٢ تطوير شراكات مع مؤسسات اعلامية وشركات خاصة لمناصرة الأهداف وتعزيز العمل	زيادة مشاركة الشباب والشابات والمؤسسات الاعلامية في التوعية : توقيع اتفاقيتان مع شركتان لدعم برنامج التوعية	- طبيعة الشراكات مع المؤسسات الاعلامية والشركات الخاصة - عدد الشباب والشابات المتطوعة لدعم الحملة	+	+	
		١.٢.٣ تصميم حملة لتوعية الاسرة من خلال عقد ملتقى عن أهمية الاستقرار الاسري	تعزيز وعي النساء والرجال بالقوانين الاسرية	- نوعية الأنشطة التي تتم في الحملة - عدد الداعمين للحملة - عدد الحضور للملتقى	+	٥٠٠٠ حضور	٥٠٠٠ حضور
		١.٢.٤ تنفيذ برامج توعية من خلال نشر الرسائل بشكل مبتكر وواسع (خطب الجمعة، التلفاز، الراديو، اعلانات على بعض المنتجات، الشبكة الاجتماعية ... الخ)	تغيير نظرة المجتمع للمطلقات وأبنائهم : من خلال برنامج توعية يكرر مرتان ويتناول ويتناول التوعية في جوانب اجتماعية أو شرعية أو حقوقية أو نفسية أو اقتصادية - أو العنف الاسري	- عدد المتفاعلين على الشبكة الاجتماعية مع برامج التوعية - نوعية التفاعل مع رسائل المقدمة		+	+

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

		١٠٢.٥	تنفيذ برامج التوعية من خلال الجوامع مباشرة وللوصول لرجال عن أسباب الطلاق وآثاره وسبل الوقاية منه	تعزيز وعي النساء والرجال بالحقوق الاسرية	- عدد الجوامع المشاركة في برنامج التوعية	+	٥	جوامع
			١٠٢.٦ رسم خطة التوسع في توعية الجوامع	تغيير نظرة المجتمع للمطلقات وأبنائهن	- نوعية الخطب التي تتم في الجوامع بما يتعلق بالاسرة		٥	جوامع
		١٠٢.٧	تصميم برنامج توعية للمتزوجين حديثا	رفع الوعي عند المقبلين على الزواج وحديثي	- توفر مادة توعية حول تأسيس اسرة والحفاظ على استقرارها	+		
		١٠٢.٨	تأهيل مدربين من الاناث والذكور لتنفيذ الدورات	الزواج عن الاستقرار الاسري	- عدد الاناث والذكور المؤهلين للقيام بتقديم الدورة		٢٥	٢٥
		١٠٢.٩	تصميم برنامج توعية فاعل وبالمشاركة للنساء والرجال عن الاستقرار الحقوق والواجبات الاسرية وقد يشمل محاضرات - دورات عمل - أنشطة مبتكرة	تعزيز وعي النساء والرجال بالقوانين والحقوق الاسرية	- توفر المادة التوعوية	+		
		١٠٢.١٠	الاتفاق مع وزارة الشؤون الاجتماعية لتقديم التوعية من خلال اللجان المجتمعية		- عدد المراكز التي سيتم التنفيذ بها كمرحلة اولي	+		
		١٠٢.١١	تدريب المدربين على البرنامج		- مدى تجاوب الوزارة بتنفيذ البرنامج			
					- عدد المدربين والمدربات الذين تم تدريبهم		١٠	١٠
							مدربات	مدربات

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

ومدربين	و مدربين		- مدى رضى المدربين والمدربات عن المادة المقدمة وأسلوب العلم			
١٠ دورات ٢٥٠ مشارك/هـ	٦ دورات ١٥٠ مشارك/هـ		- عدد النساء والرجال الذين حضروا التدريب - مدى رضى الحضور عن المادة المقدمة		١.٢.١١ تنفيذ البرنامج التدريبي مع النساء والرجال	
	+		- مقترح لتعديل البيانات المتعلقة بالطلاق	تعزيز مصداقية البيانات حول الطلاق	١.٢.١٢ تقديم مقترح حول نوعية الإحصاءات والبيانات المتعلقة بالطلاق ودراسة القضايا المرتبطة بها	
+	+		- مدى تجاوب صناع القرار مع المقترحات - التعديل الذي يتم على أساليب إصدار البيانات		١.٢.١٣ حملة مناصرة من أجل تعديل أساليب جمع البيانات	

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦-٢٠١٩

النتائج	منهجية العمل	الانشطة	الاهداف المراد تحقيقها في نهاية ٣ سنوات	المؤشرات	السنة
١.٣	تقديم الخدمات	١.٣.١ رصد الخدمات الاجتماعية والاستشارية المقدمة للأسر المعرضة لتفكك أسري	إيجاد والتعاون مع الجهات الحكومية والاهلية لتعزيز الخدمات الاستشارية للأسر	- عدد البرامج والخدمات المقدمة المرصودة - تحليل لنوعية وأسلوب عمل البرامج	١
١.٣	زيادة معرفة	١.٣.٢ إختيار مجموعة من البرامج والخدمات لتعامل معها والتحويل لها	إيجاد شراكات والتعاون مع الجهات الحكومية والاهلية لتعزيز الخدمات الاستشارية للأسر : ٥ إتفاقيات مع الجهات الاهلية المقدمة الخدمات للأسر	- عدد اتفاقية التعاون مع البرامج ومقدمي الخدمات - عدد الحالات المحولة للبرامج المختلفة - مدى رضى الحالات المحولة عن الخدمة المقدمة لهم من خلال الجمعية والجهة المحول لها	٢
١.٣	وجود خدمات لمعالجة القضايا الاسرية	١.٣.٣ تطوير خدمة إستشارية أسرية (تربوي)	إيجاد شراكات والتعاون مع الجهات الحكومية والاهلية لتعزيز الخدمات الاستشارية للأسر	- عدد الاسر المستفيدة من الخدمة - مدى رضى المستفيدين والمستفيدات من الخدمة	٣
١.٣	١.٣.٤ تأهيل وتدريب الأخصائيات	١.٣.٤ تأهيل وتدريب الأخصائيات	١.٣.٤ تأهيل وتدريب الأخصائيات	- نوعية الاستشارات المقدمة للمستفيدين والمستفيدات	٣
١.٣	١.٣.٥ تقييم التجربة	١.٣.٥ تقييم التجربة	١.٣.٥ تقييم التجربة	- عدد الاخصائيات اللواتي تم تدريبهن - عدد الاخصائيات الملتزمات	٣

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

النتائج	منهجية العمل	الأنشطة	الاهداف المراد تحقيقها في نهاية ٣ سنوات	المؤشرات	السنة
2. قوانين تنظم العلاقات الأسرية بضمان حقوق الأفراد					
2.1 قوانين وتشريعات لمعالجة القضايا الأسرية بفاعلية وعدل	تعزيز قدرات زيادة معرفة	٢٠١.١ إنتهاء مدونة الأحوال الشخصية	دارسة ومراجعة القوانين والتشريعات وتقديم التوصيات حولها	- إيجاد مرجع لقوانين التي تنظم شؤون الأسرة	١
		٢٠١.٢ تصميم حملة مناصرة لمشروع المدونة	دارسة ومراجعة القوانين والتشريعات وتقديم التوصيات حولها	- عدد الشراكات الداعمة للحملة - مدى تجاوب الوزارة لطلبات الحملة - مدى تحقيق اهداف الحملة	٢
		٢٠١.٣ تكوين لجنة للحملة			٣
		٢٠١.٤ إعتقاد الحملة			٤
		٢٠١.٥ تنفيذ الحملة			٥
		٢٠١.٦ جلسات تحفيزية لتوعية مقترحات المدونة والمشاركة في الحملة	تطوير الخدمات القانونية المقدمة للنساء خلال الطلاق تعزيز وعي النساء والرجال بالقوانين الأسرية	- عدد الجلسات المنعقدة - عدد الحضور في الجلسات - نسبة المشاركة في الحملات	٦
					٧

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

النتائج	منهجية العمل	الأنشطة	الاهداف المراد تحقيقها في نهاية ٣ سنوات	المؤشرات	السنة
١	٢	٣	2. قوانين تنظم العلاقات الاسرية بضمان حقوق الافراد		
2.2 بيئة عدلية مؤهلة لمعالجة القضايا الاسرية	تعزيز قدرات زيادة معرفة	٢.٢.١ دراسة الاجراءات للمحاكم الاسرية - من خلال المدونة	قوانين وتشريعات لمعالجة القضايا الاسرية بفاعلية وعدل إعداد الأدلة الإجرائية للقضايا الأسرية على جميع المستويات	- دراسة حول إجراءات المحكمة الاسرية - عدد الحالات المرصودة	
		٢.٢.٢ تقديم مشروع النظام الاجرائي لمحكمة الاحوال الشخصية في إطار مقترح المدونة		- مقترح لنظام إجرائي للمحاكم الاسرية - إقرار المشروع الاجرائي وتعميمه	+
		٢.٢.٣ رصد حالات "تظلم" توضح أهمية وجود نظام إجرائي واضح			+
		٢.٢.٤ المناصرة من أجل التعديل واعتماد إجراءات جديدة			+
		٢.٢.٥ تطوير ادلة اجرائية بعد اعتمادها للقضاء والمراجعين			+
		٢.٢.٦ لوائح ارشادية للمرأة في المحاكم	- وجود اللوائح الارشادية		+

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦-٢٠١٩

		+	- إعتقاد القرار الصادر عن النفقة	قوانين وتشريعات لمعالجة القضايا الاسرية بفاعلية وعدل	٢.٢.٧ متابعة إقرار النفقة والمشاركة في الدراسة التي طلبتها وزارة العدل		
		+	- قائمة بإحتياجات القضاة التدريبية	التأهيل والتدريب القانوني الاسري	٢.٢.٨ تحديد إحتياجات قاضي الاحوال الشخصية والتي وردت في مقترح المدونة		
		+	- موافقة الوزارة على العمل مع القضاة		٢.٢.٩ التنسيق مع وزارة العدل ومجلس القضاء الاعلى		
		+	- إعتقاد برنامج التدريب للقضاة		٢.٢.١٠ وضع برنامج تدريبي للقضاة العاملون في المحاكم الاسرية وأيضاً القضاة التنفيذيين (قد يكون في عدة امور مثل التواصل، تنظيم الوقت، فني، حقوق الطفل الخ ما يحتاجونه هم)		
	٥٠% من القضاة		- عدد القضاة المستفيدين من التدريب - رضى القضاة عن البرنامج التدريبي - مدى التغير في ممارسات القضاة		٢.٢.١١ تنفيذ البرنامج التدريبي مع القضاة		

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

٣	٣		-نوعية المناقشات المطروحة بين القضاة - عدد القضاة المشاركين في الجلسات - مدى التفاعل بين القضاة خارج الجلسات	التأهيل والتدريب القانوني الاسري	٢٠٢٠.١٢ تنظيم جلسات وندوات للقضاة لتبادل الخبرات والمعلومات		
٣٠	٣٠	٣٠	- عدد الخريجات من البرنامج - عدد الساعات المقدمة من الفتيات تطوعيا للجمعية او لجمعيات اخرى - مدى رضى المستفيدات عن التدريب - عدد الفتيات التي يعملن من إجمالي خريجات الحاضنة القانونية	التأهيل والتدريب في مجال الاحوال الشخصية	٢٠٢٠.١٣ تأهيل وتدريب طالبات من خريجات الشريعة والقانون للمشاركة بفاعلية في هذا تقديم الخدمات		
		طالبة					

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

السنة			المؤشرات	الاهداف المراد تحقيقها في نهاية ٣ سنوات	الانشطة	منهجية العمل	النتائج
٣	٢	١	2. قوانين تنظم العلاقات الاسرية بضمان حقوق الافراد				
		+	عدد الاستشارات التي يقدمها مكتب المساندة في المحاكم - نوع الاستشارات المقدمة لطالبها	تطوير الخدمات القانونية المقدمة لنساء خلال الطلاق	٢.٣.١ تعزيز دور مكاتب مودة في المحاكم	تقديم الخدمات تعزيز القدرات	٢.٣ وجود خدمات تساعد النساء خلال وبعد الطلاق
			- عدد الجان الداعمة لمكاتب جمعية مودة في المحاكم		٢.٣.٢ تطوير نموذج لانشاء مكاتب في المحكمة من خلال الشراكات مع لجان المحامين		
+	+	+	- عدد المحاميات اللواتي تم تدريبهن - مدى رضى مراجعين المكاتب عن الخدمة المقدمة		٢.٣.٣ تعزيز قدرة المحاميات بمكاتب المساندة		
+	+	+	- عدد الاجتماعات التي تقام لتبادل الخبرات - عدد المحاميات اللواتي يحضرن الاجتماع - مدى رضى المحاميات عن الاجتماعات		٢.٣.٤ إجتماعات للمحاميات من المكاتب المساندة لتبادل الخبرات والمعلومات		

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦-٢٠١٩

+	+	+	- عدد الاستشارات المقدمة في المكاتب المختلفة - مدى رضى مراجعين المكاتب عن الخدمة المقدمة		٢.٣.٥ إفتتاح مكتب جدة ومكة والاشراف على المكاتب الثلاث (الرياض - المدينة والدمام)		
		+	- وجود خط ساخن لمساندة طالبي الخدمة - مدى رضى مستخدمي الخط - عدد الاتصالات - نوع التساؤلات التي تطلب	تطوير الخدمات القانونية المقدمة لنساء خلال الطلاق	٢.٣.٦ انشاء مركز اتصال استشاري (يعمل من خلال خريجات الحاضنة القانونية)		
		+	- إعلانات عن خدمة الاستشارات عبر الهاتف - عدد الاعلانات التي تمت		٢.٣.٧ تصميم حملات إعلامية للإعلان عن الخط الساخن		
	+		- عدد مستخدمي الخط الساخن - مدى رضى مستخدمي الخدمة عنها		٢.٣.٨ تنفيذ الحملات الاعلانية للخط الساخن		
+			- قائمة بنقاط القوة والضعف - تعديل الخدمة وفقا لنتائج التقييم		٢.٣.٩ تقييم الخدمات ونوعيتها		

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦-٢٠١٩

+	+	+	- عدد القضايا المحولة لبيت مودة سنويا - عدد الحالات التي يتعامل معها بيت مودة - نوع الحالات المرسلة لبیت مودة -مدى رضى المستفيدين والمستفيدات من خدمات بيت مودة	إيجاد حلول لتنفيذ الاحكام الصادرة بما فيه صالح الاطفال وضمن حقوق طرفي العلاقة	٢.٣.١٠ تطوير نموذج لبیت مودة للزيارة الاسرية		
		+	- خطة لكيفية تنفيذ الدليل تشمل تدريب الموظفين		٢.٣.١١ تنفيذ الدليل الإجرائي ورسم خطة لتعديل الخدمات تدريجيا (إستمرارية تقديم خدمة بيت مودة)		
		+	- مدى رضى المستفيدين والمستفيدات عن خدمات بيت الزيارة		٢.٣.١٢ تأهيل موظفات بيت مودة لتنفيذ الدليل وإستحداث الهيكل الوظيفي بناءا على الدليل		
+	+		- دليل إجرائي معدل		٢.٣.١٣ تقييم التجربة وتعديل الدليل		
+	+		- قرار بكيفية إنتشار بيت مودة في المملكة		٢.٣.١٤ دراسة إمكانية الانتشار وتحضير خطة لذلك		

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

			- بيت مودة منشئ وفاعل - نسبة التمويل المتوفرة من إجمالي انشاء المبني	- إيجاد حلول لتنفيذ الاحكام - الصادرة بما فيه صالح الاطفال - وضمان حقوق طرفي العلاقة	٢٠٣٠١٥ إنشاء مبنى بيت مودة للزيارة الاسرية وجمع التبرع له		
--	--	--	---	--	---	--	--

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦-٢٠١٩

النتائج	منهجية العمل	الانشطة	الاهداف المراد تحقيقها في نهاية ٣ سنوات	المؤشرات	السنة
٣.٣. العيش الكريم للمرأة المطلقة ومن في حكمها وأبنائها					
٣.١ نساء مطلقات يثقن بأنفسهن وقدراتهن	تعزيز القدرات تقديم خدمات	٣.١.١ تنفيذ جلسات ومحاضرات دعم وتوعية عن الحقوق والواجبات للمستفيدات من جمعية مودة (دورة ٤ جلسات كل شهرين)	تعزيز قدرة النساء المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن على مواجهة آثار الطلاق النفسية والاجتماعية رفع الوعي القانوني للمطلقة	٦ دورات	٦ دورات
		٣.١.٢ تنفيذ جلسات علاج جماعي للمشتركات اللواتي يعانين من الاكتئاب (الدورة ٨ جلسات كل ٤ اشهر)		٣ دورات	٣ دورات
		٣.١.٣ تنفيذ محاضرات تثقيفيه لدعم المهارات مرة شهريا (مثل تنظيم الوقت ، عمل ميزانية، تربية، الخ)		١٢ محاضرة	١٢ محاضرة
			- عدد الحضور للجلسات - مدى الرضى عن الجلسات - قصص من السيدات ترصد التغيير	٦ دورات	٦ دورات
			- عدد الحضور لجلسات العلاج - مدى رضى السيدات عن الجلسات - رصد التغيير على السيدات	٣ دورات	٣ دورات
			- عدد الحضور للمحاضرات - مدى رضى السيدات عن المواضيع واسلوب الطرح - نوع الاستفادة من المحاضرات	١٢ محاضرة	١٢ محاضرة

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

١٠٠	١٠٠	١٠٠	- عدد الحضور في الورش - مدى الرضى عن الورش المقدمة - قصص النساء والتغيير		٣.١.٤ ورش تطوير ذات للسيدات اللواتي يحتاجونها وفقا لمعايير محددة (٤ سنويا)		
		+	- قائمة بمقدمي المساعدات للنساء ومعاييرهم	تعزيز قدرة النساء المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن على مواجهة آثار الطلاق النفسية والاجتماعية	٣.١.٥ دراسة معايير المساعدة التي تقدمها الجمعيات المختلفة للنساء وتحتدي كيفية التحويل للجمعيات		
+	+		- عدد الاتفاقيات المبرمة مع المؤسسات والجمعيات المختلفة - عدد الحالات المحولة لهم		٣.١.٦ تطوير اتفاقية مع الجمعيات والجهات الحكومية والاهلية لتحويل الحالات لها من أجل الحصول على الخدمات المطلوبة ومنها الاستشارات النفسية، والاجتماعية، والاقتصادية، والاسرية، والقانونية والشرعية		
		+	- معايير واضحة للجمعية بمن تساعد - عدد المساعدات المقدمة وفقا للمعايير	تعزيز قدرة النساء المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن على مواجهة آثار الطلاق النفسية والاجتماعية	٣.١.٦ تطوير معايير للجمعية وكيفية دراسة الحالة من خلال دليل اجرائي حيث يشمل كيفية تحويل الحالات		

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

+	+	+	- عدد الخطط التنموية المستكملة والتي يتم تنفيذها - نسبة رضى المستفيدات عن الخدمات المقدمة من خلال الخطة		٣.١.٧ تطوير الخطة التنموية للسيدات وبالاخص من سيتم دعمها		
١٠٠ سيدة	١٠٠ سيدة	١٠٠ سيدة			٣.١.٨ تقديم المساعدات للسيدات اللواتي يستحقن المساعدة وفقا للمعايير حيث تشمل هذه المساعدات مساعدات مادية، عينية، إيجار، سكن وتعليمية)		

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦-٢٠١٩

السنة			المؤشرات	الاهداف المراد تحقيقها في نهاية ٣ سنوات	الانشطة	منهجية العمل	النتائج
٣			٢	١	٣. العيش الكريم للمرأة المطلقة ومن في حكمها وأبنائها		
+	+	+	- عدد النساء اللواتي تم تدريبهن	تأهيل النساء المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن لتحقيق الاستقرار المادي أو الاكتفاء الاقتصادي	٣.٢.١ إختيار المنهج التدريبي والتأهيلي	تعزيز قدرات	٣.٢ نساء مطلقات
			- مدى الرضى عن التدريب		لدمج النساء في حسب متطلبات سوق العمل		
			- تحديد التوجه في التدريب		٣.٢.٢ دراسة إحتياجات سوق العمل سنويا		
			- عدد السيدات اللواتي تم توظيفهن خلال ٤ أشهر من إنهاء الدورة		٣.٢.٣ توظيف السيدات من خلال الشراكات مع القطاع الخاص (التوظيف)		
+	+	+	- مدة التزام النساء في العمل	تأهيل النساء المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن لتحقيق الاستقرار المادي أو الاكتفاء الاقتصادي	٣.٢.٤ تدريب حرفي للسيدات وبناتهن ومساندت الراغبات منهن للحصول على تمويل لإنشاء مشروعها الخاص	تعزيز قدرات	٣.٢ نساء مطلقات
			- رضى أصحاب العمل عن أداء النساء الموظفات				
			- نسبة زيادة الدخل لدى السيدات				
			- عدد النساء اللواتي تم تدريبهن				
+	+	+	- مدى الرضى عن التدريب	تأهيل النساء المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن لتحقيق الاستقرار المادي أو الاكتفاء الاقتصادي	٣.٢.٥ دراسة وضع النساء المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن وهذا يشمل المستفيدات والمطلقات في المجتمع	تعزيز قدرات	٣.٢ نساء مطلقات
			- نسبة النساء اللواتي يعملن بعد التدريب أو حصلن على دعم لإنشاء مشروع				
			- وضوح حول وضع المرأة المطلقة ووضعها الاجتماعي - النفسي والاقتصادي				
			- زيادة المعرفة ودراسة وضع النساء المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن				

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

الخطة الاستراتيجية التنفيذية ٢٠١٦ - ٢٠١٩ (الإدارة)						
النتائج			منهجية العمل	الأنشطة	الاهداف المراد تحقيقها في نهاية ٣ سنوات	المؤشرات
السنة / عدد المتوقع			١. إطار حوكمة ضابط وشفاف اساسه المعرفة في إتخاذ القرار			
٣	٢	١				
+	+	+	تطوير السياسات الداخلية للمجلس بما فيها عمل اللجان	تطوير السياسات وتنظيم عمل المجلس بمعايير الحوكمة الرشيدة	إيجاد سياسات تنظم عمل المجلس بمعايير الحوكمة الرشيدة	- إعتداد السياسات - التزام بتنفيذ السياسات - مدى وضوح عمل اللجان وصلاحياتها
+	+	+	تطوير نظام لتقييم عمل المجلس		- مدى رضى المجلس عن أدائه - نسبة تحقيق المجلس لأهدافه السنوية	
+	+	+	تعزيز قدرات المجلس و التخطيط	إيجاد خطة تدريبية لأعضاء المجلس لمساندتهم في القيام بأعمال المجلس	تميز الجمعية بحوكمتها الرشيدة	- الكفاءة المالية - نسبة زيادة دخل الجمعية - نسبة العوائد من إستثمارات الجمعية - نسبة الاحتياط للجمعية - نسبة تحقيق الخطة الاستراتيجية
+	+	+	الاشراف على الجمعية لضمان تنفيذ الخطة الاستراتيجية			
+	+	+	متابعة ضبط عمل الجمعية الاداري والمالي والبرمجي			
+	+	+	متابعة عمل المدير التنفيذي وتوجيهها وتقييمها			
+	+	+	متابعة وتطوير الموارد المالية واستثمارات الجمعية			

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

الخطة الاستراتيجية التنفيذية ٢٠١٦ - ٢٠١٩ (الأدارة)							
النتائج	منهجية العمل	الأنشطة	الاهداف المراد تحقيقها في نهاية ٣ سنوات	المؤشرات	السنة / عدد المتوقع		
ب. نظام إداري ومالي واضح وضابط لإدارة وتشغيل الجمعية							
١	٢	٣					
ب.١ كفاءة في إدارة الموارد المالية	تطوير نظم وتعزيز قدرات	إيجاد دليل للإجراءات المالية والادارية تدريب الإدارة المالية والادارية على الإجراءات تدريب الادارات على الاجراءات إيجاد نظم للتخطيط والمتابعة المالية سياسة لإدارة الاستثمارات	سرعة ودقة في إنجاز الاجراءات الادارية والمالية	- إعتما د المجلس للدليل	+		
				- نسبة الالتزام بالإجراءات المحددة			
				- عدد الملاحظات في تقارير التدقيق	+	+	
				- وجود ميزانية سنوية			
				- التقارير المالية ومدى دقتها	+	+	
				- وجود سياسة متطبقة بما يخص استثمارات الجمعية	+	+	
ب.٢ إدارة فاعلة للموارد البشرية	تطوير نظم تعزيز قدرات تخطيط	إيجاد دليل لإدارة الموارد البشرية – بما يشمل خطة تحفيز الموظفين تطوير الهيكل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية رسم خطة لتغييرات في الهيكل وتحديد المتطلبات التدريبية تدريب الموظفين في الجمعية على المهارات المساندة لتنفيذ العمل	إيجاد فريق عمل كفؤ يعمل على تحقيق أهداف الجمعية بقيمها ومبادئها	- قلة الغياب من الموظفين	+		
				- قلة تأخير الموظفين			
				- قلة نسبة الاستقالات	+	+	
				- زيادة انتاجية العمل في الجمعية			
				- نسبة الرضى عالية بين الموظفين	+	+	
					+	+	

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦-٢٠١٩

		+				تطوير خطة للمتابعة والتقييم	تطوير	ب. ٣ تطوير نظام متابعة وتقييم
						تطوير ادوات الخطة للمتابعة والتقييم وفقا للمتطلبات العمل	نظم و بناء القدرات	
						تنفيذ الخطة وتجميع النتائج وتحليلها		
						تقييم عمل الجمعية بما يشمل الاثر		
		+	- عدد المسجلين من متطوعين ومتطوعات في الجمعية	تعزيز مشاركة الشباب والشابات في عمل الجمعية من خلال التطوع		تطوير نظام لإستقطاب والمحافظة على المتطوعين والمتطوعات	تعزيز قدرات	ب. ٤ وجود شبكة من المتطوعين والمتطوعات فاعلة لدعم الجمعية
						تحديد احتياجات التطوع للجمعية وتصنيف المتطوعين والمتطوعات في نظام معلومات	تطوير نظم	
						تدريب المتطوعين والمتطوعات وفقا لإحتياج الجمعية ورسم برنامج سنوي لعملهم		
						تقييم عمل المتطوعين والمتطوعات وقياس الاثر عليهم		
	+	+	- نسبة التزام من المتطوعين والتطوعات في عمل الجمعية وقت الاستعانة					
	+	+	- مدى رضى الجمعية عن أداء عمل المتطوعين والمتطوعات					

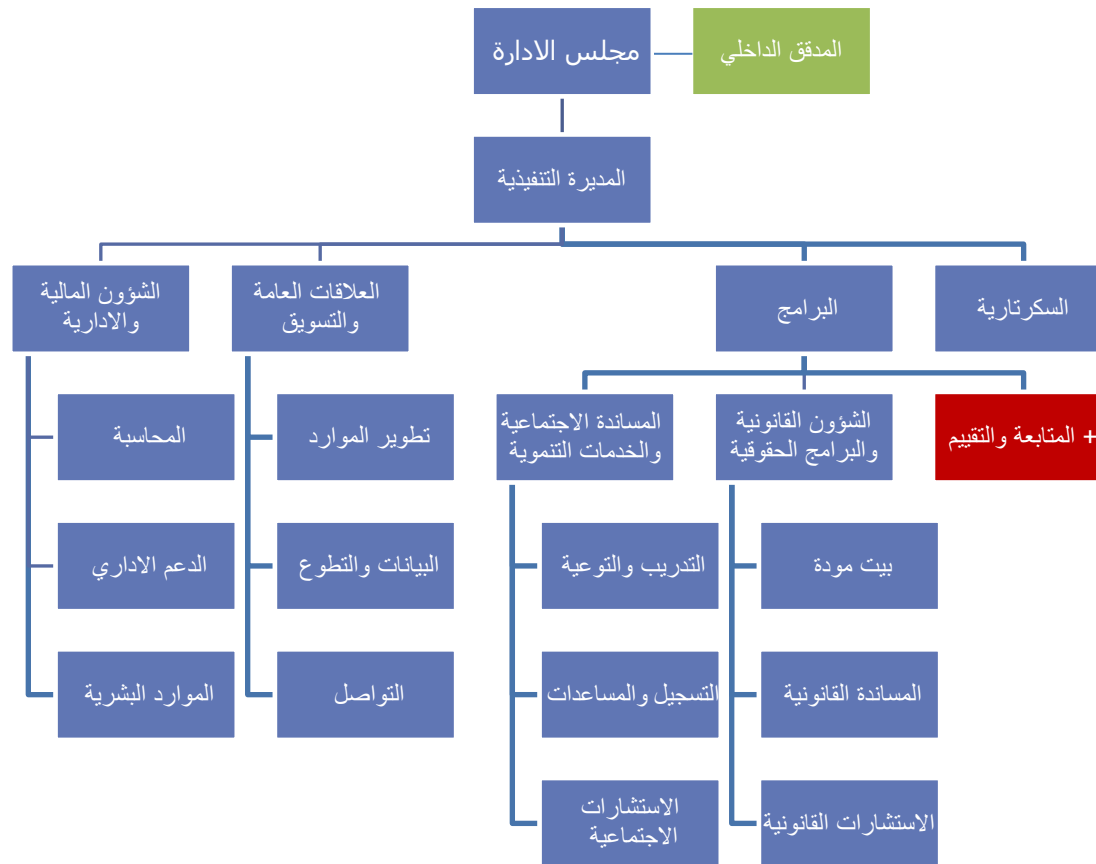
جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

الخطة الاستراتيجية التنفيذية ٢٠١٦ - ٢٠١٩ (الإدارة)						
السنة / عدد المتوقع			المؤشرات	الاهداف المراد تحقيقها في نهاية ٣ سنوات	الأنشطة	منهجية العمل
٣	٢	١	ج. ضمان إستدامة عمل برامج الجمعية			
		+	- إعتقاد السياسة للتعامل مع الاعلام	معرفة المجتمع السعودي بدور جمعية مودة في الحد من الطلاق ومعالجة آثاره	تطوير سياسة للتعامل مع الاعلام	التخطيط
+	+	+	- وجود قائمة بالاعلاميين المتعاونين مع الجمعية		تطوير علاقات مع الاعلايين لتكثيف التغطية الاعلامية	
		+	- عدد المتابعين على شبكات التواصل		تطوير منهجية لتعزيز التواجد على مواقع الشبكات الاجتماعية	
+	+	+	- عدد اعضاء الجمعية الفاعلين		التواصل مع أعضاء الجمعية وتفعيل دورهم في التعريف عن الجمعية	
+	+	+	- عدد المنتسبين للجمعية الجدد		تطوير أنشطة للتعريف عن الجمعية	
+	+	+	- عدد الانشطة التي تقوم بها الجمعية للتعريف بها			
+	+	+	- نسبة زيادة دخل الجمعية	زيادة دخل الجمعية	تطوير وتحديث قاعدة معلومات للعناية والمتبرعين والاعضاء والمتطوعين والصحفيين.	التخطيط تطوير نظم
+	+	+	- نظام واضح لتحديد نوعية الداعمين		تطوير شراكات مع شركات لدعم الجمعية بطرق مبتكرة	
٢	٢	١	- أنواع التمويل للجمعية			
			- معدل الدعم من الشركات			
٤	٤	٣	- معدل الدعم من الافراد والممولين	44	القيام بأنشطة مبتكرة لجلب الداعمين الافراد	ج. ٢ دعم الجمعية زاد مع ضمان تنوع المصادر

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

+	+	+			تطوير المواد التسويقية والاعلامية حول الجمعية وتحديثها بشكل مستمر		
---	---	---	--	--	---	--	--

مرفق ٤ الهيكل التنظيمي



+ جديد وسيتم انشائه في نهاية ٢٠١٦

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

مرفق ٥: أصحاب العلاقة ودورهم مع جمعية مودة (٢٠١٥)

أصحاب العلاقة	الاهتمامات	دورهم	علاقتهم مع الجمعية
مؤسسة الملك خالد	تنموي، تطوير، تدريب، منح	داعمين/متعاونين	تقديم منح وبرامج وتدريب وتدريب وتطوير منسوبات الجمعية
مؤسسة العليان	تنموي، تدريب، تمويل	إيجابي/دعم/متعاون	دعم مكاتب المساندة الحقوقية، دعم البرامج التنموية للمستفيدات.
شركة محمد بن سعيدان وأولاده للعقارات	داعم مادي وعيني، وتمويل مسؤولية اجتماعية	داعمين وممولين استشارات	دعم مادي، عيني، تمويل، مقر الجمعية والتخطيط لمقر الاستثمار
مؤسسة الأميرة العنود	تدريب، منح	داعمين ومتعاونين	توظيف
مؤسسة الوليد	تدريب، تنموي، تمويل، إسكان	دعم	دعم برنامج الحاضنة القانونية
موبايلى	مسؤولية اجتماعية، رعاية، رسائل هاتفية للتبرع	دعم	دعم الحاضنة
صندوق المؤوية	تدريب، قروض للمشاريع	دعم	دعم مشاريع المستفيدات
مؤسسة محمد بن سعيدان الخيرية	مسؤولية اجتماعية	دعم	دعم برامج تنموية وتحويل حالات
مؤسسة جسر الأمل للمقاولات	مقاولات وترميم	دعم	توظيف، ترميم
أوقاف نورة الملاحي	دعم رعوي	دعم - تمويل (غير فاعل)	لعدم الوفاء بالتزاماتهم ووعودهم كذلك استغلال فعالية بيت مودة للترويج لجمعية أخرى
سابك	مسؤولية اجتماعية	دعم - تمويل (غير فاعل)	عدم الوفاء بوعودهم
الجريسي	مسؤولية اجتماعية	دعم	دعم عيني
محور التمكين	مسؤولية اجتماعية	مسؤولية	حملة
مؤسسة عبدالله بن سعيدان	مسؤولية اجتماعية	دعم عيني/نقدي	دعم وتمويل
StC	مسؤولية اجتماعية	دعم	رسائل للتبرع، بحاجة للتطوير
Zain	مسؤولية اجتماعية	دعم	بحاجة للتطوير
ديم المناهل	تدريب، قروض	دعم وقروض للمستفيدات	بحاجة إلى تطوي العلاقة
بنك الرياض	مسؤولية اجتماعية	دعم	الموقع الالكتروني
بنك الأهلي	المسؤولية الاجتماعية	دعم	برامج تنموية
دوتشة بنك	المسؤولية الاجتماعية	دعم	برامج تنموية
بنك الإنماء	المسؤولية الاجتماعية	دعم	عرض حسابات الجمعية على الموقع
الموسى			
مركز ارثياد	تدريب	47 دعم الموظفين (دورات لتطوير الموظفين)	هناك اتفاقية لعمل دورات للموظفات - بيت مودة

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

أصحاب العلاقة	الاهتمامات	دورهم	علاقتهم مع الجمعية
وزارة الصحة	كل مايتعلق بالصحة البدنية والنفسية	توعوي وإرسال حالات علاجية	طلب تقارير طبية عن المستفيدين (بيت مودة) عند الحاجة
مجمع الأمل للصحة النفسية	الادمان والأمراض النفسية والذهنية	إيجابي	تحويل حالات و محاضرات توعية مشاركة (بورش العمل)
اللجنة الوطنية للصحة النفسية	كل مايتعلق بالصحة النفسية	إيجابي	تعاون مع خبراء في جلسات مودة
برنامج الأمان الأسري	الحد من الإيذاء والعنف الأسري	إيجابي/ مودة عضو في البرنامج	تحويل حالات /تزويد بدراسات وإحصاءات /مشاركة بورش العمل /برامج ورش العمل /تبادل معلومات (بيت مودة)
وزارة التعليم	التعلم العام والتعليم العادي	اتفاقيات مع الجامعات لنشر التوعية والإستفادة من البحوث والدراسات، تدريب الطالبات	غير مفعلة رغم وجود إتفاقيات
وحدة الحماية الاجتماعية	استقبال حالات الإيذاء والعنف	توفير مسكن إيوائي للمعنفات - إيجابي	مفعل مع الإشراف التربوي للحالات (بيت مودة) لمخاطبة المدارس
هيئة حقوق الانسان	التعاطي مع قضايا حقوق الانسان	إيجابي	- تحويل حالات المشاركة وتبادل مشاكل قضايا بيت مودة -المشاركة في كتابة تقارير هيئة حقوق الانسان عن المملكة -تحويل الحالات
معهد الادارة	تدريب وتعليم	إيجابي	تقديم دورات تدريبية عن الدراسة التنظيمية للجمعية
وزارة الشؤون الإجتماعية	الإشراف وتقديم الدعم والمساندة للعمل الخيري والإجتماعي	إيجابي وعلاقة الوزير بالجمعية ممتازة و إن كان هناك بعض الصعوبات على وزارة التنمية	دعم مادي
اللجنة الوطنية للطفولة	رفع الوعي بقضايا الطفولة وحماية الأطفال ومناصرة قضاياهم	إيجابي ولكن بحاجة إلى تطوير	- دعم فني / إشراف اعطاء تراخيص تحويل حالات الجمعية -توجيه جمعية مودة بإعداد دليل إسترشادي للبيوت الزيارة الأسرية -دورات توعية ودراسات وإحصاءات

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

الضمان الإجتماعي	تقديم المساعدات العينية والنقدية للأسر	إيجابي	تحويل حالات
وزارة الشؤون الإسلامية	الإشراف على العمل الدعوي، الإشراف على المساجد والخطب	لا يوجد تعاون/ ضرورة التعاون	بحاجة إلى التوعية معهم عبر خطب المساجد
وزارة الإعلام	الإشراف على وسائل الإعلام والترخيص لها	علاقة مع بعض القنوات والبرامج	-بحاجة إلى تطوير دعم الورشة بقنواتها للإعلان عنها -بصد عمل إتفاقية مع التلفزيون السعودي -إتفاقية مع الصحف والمجلات بوضع إعلانات مجانية -تقديم البرامج الإعلامية
وزارة الإسكان	توفير سكن للمواطنين	تطوير العلاقة	-دعم وتوفير قروض الإسكان -توضيح الأشخاص اللذين يتوفر لديهم سكن ملك
وزارة العدل	الاهتمام بمجال العدل، الأحوال الشخصية، المحاماة	دعم الجمعية والنقطة بعملها.	علاقتنا مع الوزارة ممتازة ولكن ضابط الاتصال متردد.
محكمة التنفيذ	تنفيذا الأحكام.	إحالة قضايا الزيارات والرؤية للجمعية.	علاقة ممتازة، مذهلة وهناك ثقة عالية.
محكمة الأحوال الشخصية	قضايا الأحوال الشخصية والمستعجلة.	دعم مكاتب المساندة الحقوقية في محكمة الأحوال.	علاقة ممتازة ونتمنى التوسع في جميع المحاكم.
وزارة الداخلية	الدعم الأمني وتنفيذ القضايا المعطلة.	التدخل في حال الامتناع والتعطيل أو التهديد.	علاقة ممتازة .
الأمانة	القضايا الأسرية.	إحالة القضايا للجمعية لتنفيذها.	تأييد ودعم لبيت مودة.
الأحوال المدنية	المشاركة بالمشاريع توفير البيانات للجمعية عن الحالات.	..	إيجابي وبحاجة لتطوير.

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

أصحاب العلاقة	الإهتمامات	دورهم	علاقتهم مع الجمعية
مؤسسة إخاء بالرياض	رعاية الأيتام لذوي الظروف الخاصة (مجهولين الأبوين) ومن حكمهم من البنين والبنات اللذين إنتهت إقامتهم في مؤسسات ودور التربية الاجتماعية وتستمر حتى بلوغ سن الثلاثين (تزويج الأيتام+ رعاية المطلقات (اليتيمات)	يوجد مذكرة تفاهم تشمل تقديم خدمات مودة الاجتماعية والقانونية والاقتصادية لمستفيدات المؤسسة من المطلقات	ممتازة ولكن لم يتم تفعيل الإتفاقية لحداتها
جمعية المودة بجدة	تنمية وتمكين أسري	منافسة وعدم توافق التوجهات بين الجمعيتين	غير جيدة -تنافس سلبي- تقليد واستنساخ للبرامج
جمعية طيبة بالمدينة المنورة		تبادل الخبرات	جيدة وسبق زيارتهم للإستفادة من الخبرات
جمعية فتاة الأحساء	رعاية الأسرة بشكل عام والمرأة بشكل خاص		
جمعية الونام (الشرقية)	تنمية أسرية	محايد	علاقة محدودة (تم دعوتهم في إحدى الورش)
جمعية ود (الشرقية)	التنمية الأسرية		بداية علاقة تعاونية
جمعية جود	تمكين المرأة اقتصاديا واجتماعيا		محايد
مؤسسة الوفاء لحقوق المرأة	نشر ثقافة حقوق المرأة	اختلاف التوجهات	غير جيدة
مركز آسيا للإستشارات الأسرية	استشارات أسرية	اختلاف التوجهات	غير جيدة
المركز الخيري للإستشارة الأسرية	استشارات أسرية	تحويل الحالات إلى الجمعية للمركز للإستفادة من خدماتهم	جيدة
مركز مطمئنة	استشارات اسرية ونفسية	ضعف جودة العمل في المركز حيث انه تجاري بحث على حساب تقديم خدمات مناسبة وسليمة	غير جيدة
فريق إحتواء	تنظيم حملات التطوع	تنظيم واستقبال التبرعات	جيدة

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

فريق ساعي	تنظيم حملات التطوع	تنظيم الفعاليات	جيدة
جمعية دسكا	رعاية أطفال متلازمة الدوان	تحويل المستفيدات والدات أطفال ذوي متلازمة داون	جيدة - لا يوجد
جمعية زهرة (سرطان الثدي)	تنقيف بمرض سرطان الثدي	توعية المستفيدات	
جمعية سند	رعاية أطفال مرضى السرطان	كفالة الأطفال المصابين بالسرطان	
جمعية الوفاء	استشارات شرعية قانونيه وحقوق المرأة - تاهيل الاسر المتجه - تقديم اعانات - ابتكارات الوفاء - مركز معاقين	منافسه - تعاون - تحويل حالات متبادل	لا توجد علاقة تحويل الحالات
مركز اسيا للتدريب والاستشارات الاسريه	استشارات أسريه	ارشاد (تعاون) غير مباشر	إرشاد المستفيد (بشكل اختياري) بالتواصل معهم دون تحويل رسمي - لا يتم تحويل المستفيد حاليا
جمعيه واعى (اجتماعي)	تقديم استشارات اجتماعيه ونفسيه - دورات تدريبيه	تعاون بتقديم استشارات اجتماعيه ونفسيه للمطلقين والمشاكل الاسريه	تقديم دورات للموظفات مثل (أ.هناء باجنيد)
جمعية اسرتي المدينه	تقديم دعم للاسره	تقديم برامج اسريه وتوعويه	لا يوجد تعاون
جمعيه النهضه	الأسره ، الفتاة ، الفقر ، التدريب ، الاسر المنتجه	دعم وتكامل مع الاسر المطلقه والمرأه	علاقة تعاون وتكامل
جمعيه بنيان	توفير مسكن امن	تكامل وتعاون ودعم المطلقات واسرهم	علاقة تكامل وتعاون
لجنة ادوما	مساعدة المحتاجين ماديا غير واضح دورهم حتى الان	لا يوجد	لا يوجد علاقه
ديما المناهل	تدريب وتوعية واقراض للمرأة المطلقه	دعم لقضيه المرأة واسرتها	علاقة تعاون ودعم
جمعيه تكاتف	توفير قاعدة بيانات للمتطوعين	إيجابي ودعم	علاقة شراكة وتعاون (اتفاقيه)

جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره: الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦ - ٢٠١٩

نادي تاج التطوعي	فريق تطوعي يخدم المجتمع عن طريق الجمعيات	إيجابي ، تعاون	إقامة فعاليات بمقر الجمعية _ دعم المستفيدات بجمع تبرعات واعطاءها المستفيدات
جمعية حقوق الانسان	حقوق الانسان	إيجابي ، لا يوجد	تحويل قضايا الزياره - اتفاقيات بين الجمعية وبينهم تعاون
جمعية ايامى	المرأه المطلقه ومن لا عائل لها	مؤيدين لقضايا الجمعية واهتماماتها	وجود اتفاقيه والايامى
متطوعين خير السعوديه	دعم مادي للمحتاجين عن طريق الاعلان عن حالتهم في التويتر	داعم ومؤيد لقضايا الاسره والطلاق	علاقه تكامليه وشراكة وقت الحاجه - تحويل حالات طارئه
اللجنه الاجتماعيه للام والطفل	الام ، الطفل		اتفاقيه وشراكة - لا يوجد تفعيل