

# مَوْدَةٌ | mafs

جمعية مودة للاستقرار الأسري  
MAWADDAH ASSOCIATION FOR FAMILY STABILITY





# الأجندة

## فرصة العمر

- المشروع
- حاجة السوق
- رؤية 2030

## مركز التفكير التصعيدي

- الدائرة الفاضلة
- مكونات المركز
- رحلة عبر المركز

## تحويله إلى واقع

- الجدول الزمني
- الخطوات التالية

## المُشَارِيُون خارجيون



جوليا هولوي

- يتمتع كل استشاري بخبرة تزيد عن 35 عاماً في مجال الأعمال عبر مجموعة متنوعة من الأدوار التشغيلية.
- عقود من الخبرة في التدريب وتطوير القيادة لمساعدة القيادة على تعزيز قدراتهم في حل المشكلات.

- لدى جوليا وكارل معاً خبرة إجمالية تصل إلى 18 عاماً في مجال التدريب وتقدم الاستشارات للقادة في كلية هارفارد للأعمال.
- نحن شرركان نركز على بناء شراكات استراتيجية لمساعدة المؤسسات على تشخيص التحديات والفرص وتصميم الحلول.



كارل كاستنر

# مركز التفكير التطعيمي

## المخطط

- إنشاء مخطط لمركز التفكير التطعيمي
- تحديد القيم الأساسية والمعزّيات التي تهدف إلى بناء مناهج مبتكرة لبرامج المنظمات غير الحكومية وتعزيز القدرات القيادية الإبداعية لدعم حل المشكلات في القطاع.
- إجراء عملية مقابلات شاملة لإثراء المخطط. تمت مقابلة أكثر من 20 من أصحاب المصلحة، بما في ذلك قيادة مودة وقيادة مؤسسة مسك وغيرها من قادة قطاع المنظمات غير الحكومية.

# ما سمعناه؟

"ابني لا تزيد  
الجلوس على مكتب  
قديم. تزيد العمل  
في جوجل وأن  
تحدث فرقاً في  
العالم".

"الطلقة في اللغة  
الإنجليزية تشكل  
عائقاً".

"تحتاج إلى التركيز على  
الأفكار، الإبداع، ونهج  
ريادة الأعمال".

"نلن بحاجة إلى  
نقلة ذهنية تجمع  
بين الإبداع والتفكير  
الاستراتيجي".

"أحتاج إلى دعم في اتخاذ  
القرارات، والحصول على  
المعرفة، والحد من  
السلوكيات المندفعه".

"يجب أن تكون  
الحلول محلية".

"في إدارة المشاريع  
التمويل، واللغة  
الإنجليزية، تحتاج إلى تعزيز  
الأساسيات".

"المنظمات غير  
الحكومية تفتقر  
إلى الأساسيات".

"تحتاج إلى جهة  
�能夠 لدعم القطاع".

"من الصعب تقديم  
بنية تحتية متماسكة  
بسبب قيود التمويل".

"التكنولوجيا تتعلق  
بالتوسيع، وليس  
الابتكار".

"الكثير من التدريب  
يعتبر مضيعة للوقت".

"يجب كسر الحلول  
المجزأة. كن جزءاً من  
شبكة من المنظمات  
التي تدعم بعضها البعض.  
الكتلة الحرجية".

"الأمر يتعلق بسرد  
القصص، وليس  
جمع التبرعات".

# رؤى مركز التفكير التصميمي

## إعادة تشكيل القطاع غير الربحي

إن رؤية مركز التفكير التصميمي هي مخطط تحويلي وطموح لإطلاق إمكانات القطاع غير الربحي حتى يكون له تأثير أكبر على المجتمعات التي يخدمها.

2030

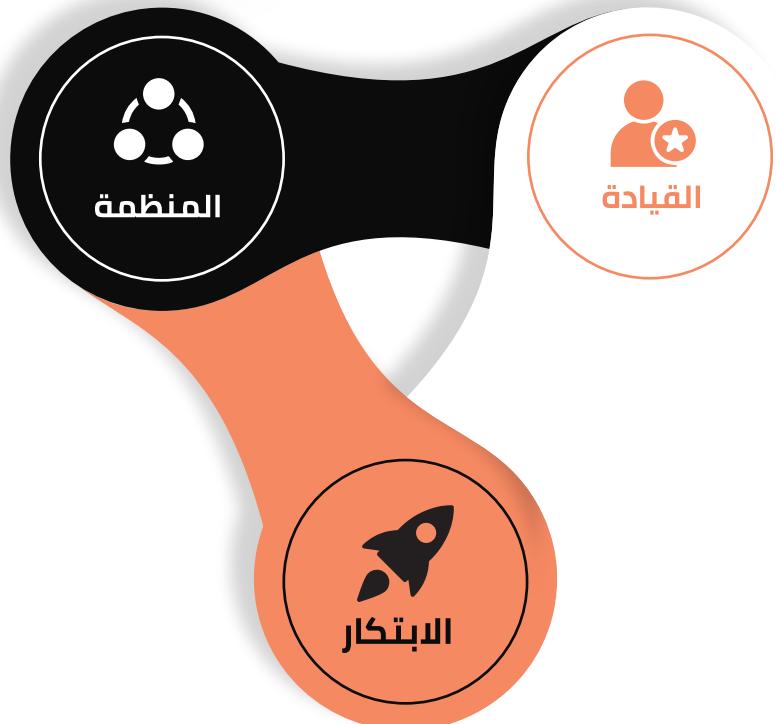
اليوم

- الابتكار في القطاع الشراكة مع المستفيدين لبناء قدرات الدعم الذاتي وقيادة التغيير المستدام
- نماذج أعمال مستدامة جذب التمويل من مجموعة متنوعة من المصادر العامة والخاصة عائد واضح على الاستثمار في المساهمة في الناتج المحلي الإجمالي حسب القطاع (٪٥)
- الهب - هو مركز متكامل يوفر الاستشارات والتدريب والتسهيل شعولي ويحمل في حلقة الوصل بين صياغة الاستراتيجية، الفعالية التنظيمية، وتطوير القيادة والتزييز على وضع العميل (المؤسسة) في مركز جميع العروض

- النموذج التقليدي للأعمال الخيرية نموذج التبعية للمتنقي
- ممول من الحكومة. عادةً ما تكون المنح خاضعة لشروط التمويل المنظمات غير الربحية والمنظمات غير الحكومية التي من المحتمل أن تتطور إلى أجزاء
- غالباً ما تكون متأخرة في مجال التكنولوجيا غالباً ما يتم شراء التكنولوجيا بناءً على توافر التمويل، وبالتالي يتم تنفيذها دون بنية متماشة طويلة الأجل
- الخدمات والمعاملات مجانية توجيه تأثير التدريب والزمالت نحو الاحتياجات/المشكلات المتعلقة بالمعاملات وتنشر عبر مؤسسات ومقدمي خدمات متعددين

# القدرات المترابطة

## الدائرة الفاضلة



- يقع المركز كحلقة وصل بين الابتكار والتطوير والتأثير.
- مركز التصميم عبارة عن مجموعة حلول متكاملة مضمونة في تجربة، ومكان، ورحلات - وكلها مصممة باستخدام مبادئ التفكير التصميمي. وهي ليست مجرد قائمة من الأدوات أو ورش العمل المستقلة.
- كل رحلة هي عبارة عن تصميم معياري ولها مجموعة واضحة من النتائج المحددة بناءً على مستوى نضج المؤسسة، مما يسمح بحلول مخصصة ولكن قابلة للتطوير.

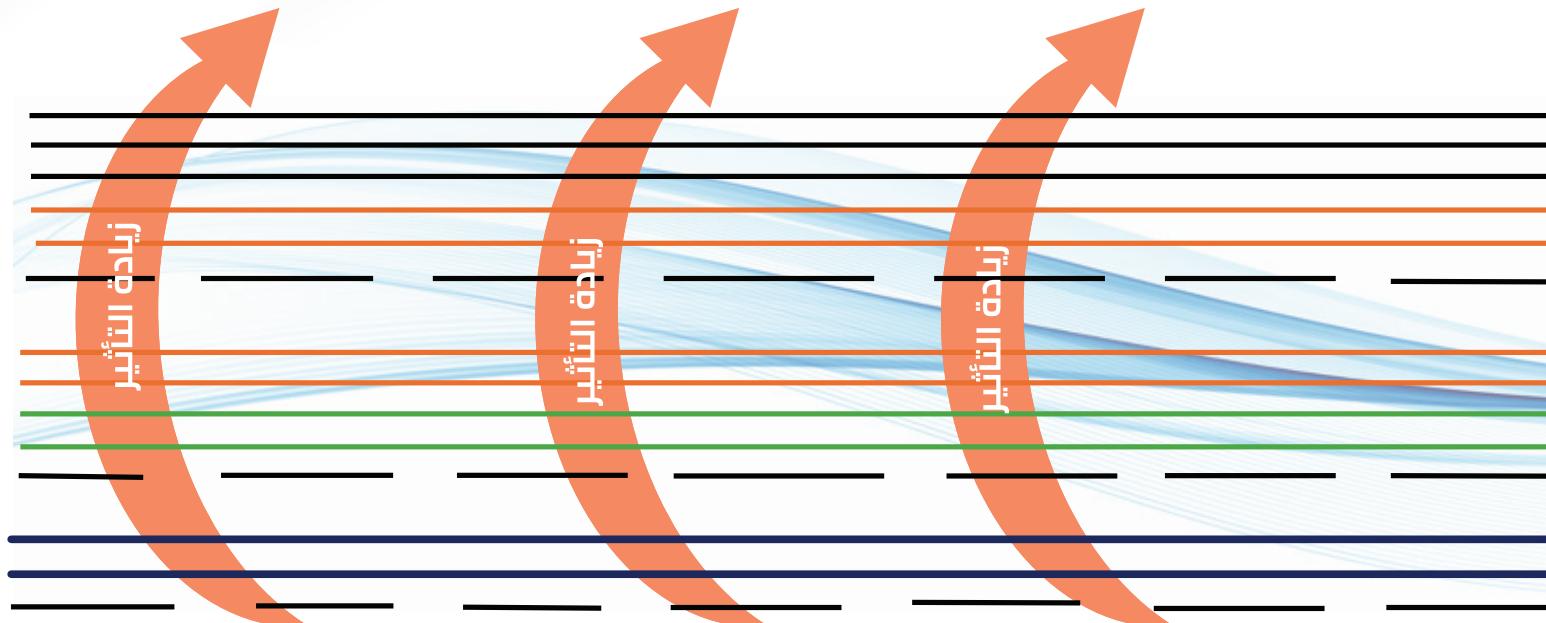
# بناء موجات من القدرات

زيادة القيمة للقطاع

المنظمات غير الحكومية والمنظمات غير الربحية

القدرات

تدفقات القيم



الأساس: الاستراتيجية  
التأثير  
النموذج  
الثقافة  
الأفراد  
المواهبة

المنظمة

الأساس: أفقى  
عامودي  
الفرق  
المؤسسة

القيادة

الأساس: العقلية  
المهارات  
الأدوات

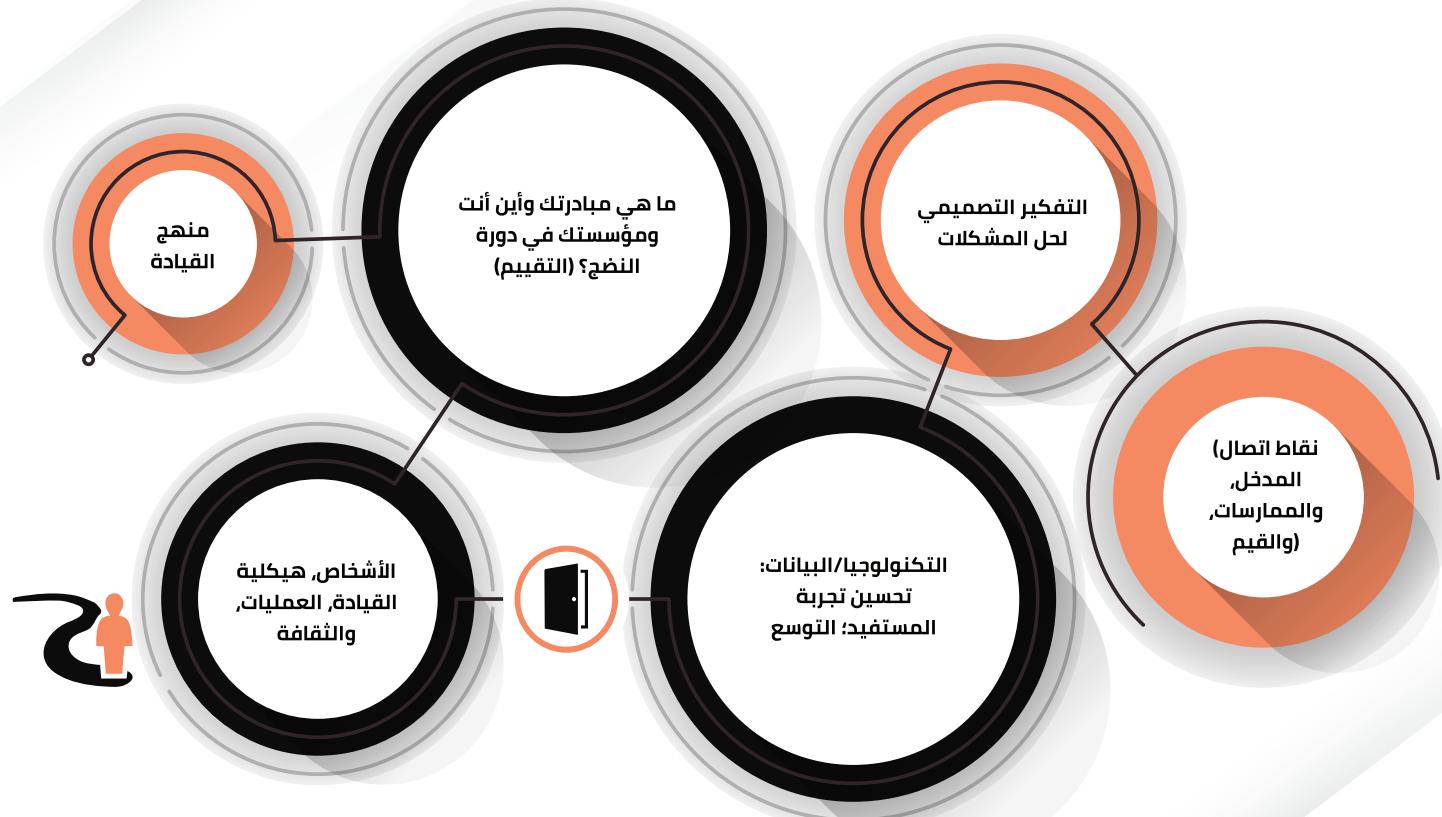
الابتكار

الحلول والتدخلات المعيارية

مبادئ وأدوات التفكير التصميمي

# مركز التفكير التصميمي

العناصر



## القيادة

تقييم القيادة  
دعم التدريب والمناهج الدراسية



## المنظمة

نموذج إدارة التغيير بناءً على مستوى النضج



## الابتكار

نموذج التفكير التصميمي الذي يركز على الاختبار السريع والتعلم والتكرار



يؤمن المركز التدخلات المتكاملة للنهوض بالعملاء من خلال مسیرتهم لتحقيق تأثير أكبر واستدامة أكبر.

# رؤيه مركز التفكير التصميمي

الدائرة الفاضلة

المراحل: 4: التكرار والتوصي للمنظمات غير الربحية/المنظمات غير الحكومية الخارجية

2027 2028 2029

تصميم نموذج للربح

إنشاء خطة للعلامة التجارية

جهود التسويق

خطة التوظيف

المراحل: 3

إطلاق المركز

2026

التكرار والتوصي

التخطيط للمنظمات  
غير الحكومية  
الخارجية

المراحل: 2

إطلاق المركز

2025

بناء شراكات رئيسية  
مع قطاع المنظمات  
غير الحكومية

بدء التنفيذ لبرامج  
إضافية

المراحل: 1

إطلاق المركز

2024

التصميم  
المحور الأساسي

إطلاق تجاري مع 1 أو 2 من البرامج  
في مراحل مختلفة

تأمين التمويل  
الأولي

منظمات غير حكومية جديدة لتحقيق هدف 2030



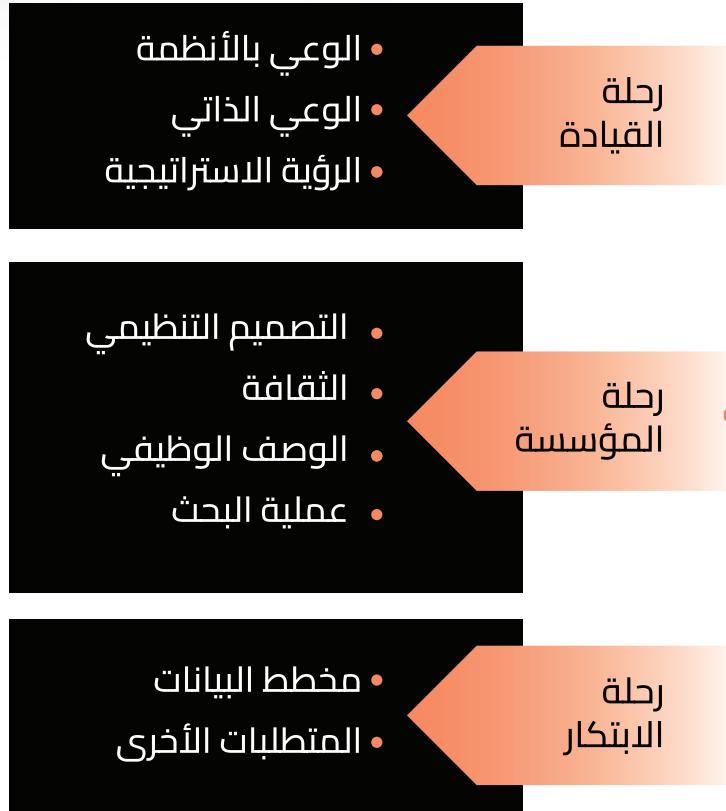
# النطوات الشبيهة

يتم تدوينها لاحقاً



# مركز التفكير التصميمي

الرحلة



## شراكات سوق المنظمات غير الحكومية

إنشاء شراكات طويلة الأجل مع قادة قطاع المنظمات غير الحكومية والمؤسسات والوزارات للتوافق على الرسالة والأثر.

التقييم المسبق

ورشة عمل  
المنهج  
الأساسي

القبول  
والتقييم

تصميم ثغرة  
العمل وتصميم  
الرحلة

## شراكات سوق المنظمات غير الحكومية

إقامة شراكات طويلة الأجل مع العملاء لضمان النجاح وتلبية احتياجاتهم المتغيرة.

# مَوْدَةٌ | mafs

جمعية مودة للاستقرار الأسري  
MAWADDAH ASSOCIATION FOR FAMILY STABILITY

